

Workshop

“Kleurrijk Samenwerken”

Saniye Celik & Sjiera de Vries



Methode

- Doel: Creëren van hechte groep & inzichten benutten
- Openheid → ruimte voor ieders inbreng
- 2 theoretische perspectieven: Groepsidentiteit & creativiteit
- Pilots in twee politiekorpsen
- Bespreken van oordelen & vooroordelen

Oordelen & Vooroordelen

Wat is er aan de hand?

Een vader en zoon zitten samen in de auto als ze een zwaar ongeluk krijgen. De vader is op slag dood. De zoon is zwaargewond en wordt met een ambulance naar het ziekenhuis gebracht voor een spoedoperatie. De chirurg betreedt de OK en ziet het slachtoffer liggen en zegt: "Ik kan hem niet opereren, het is mijn zoon." hoe kan dat?



Susan Boyle

Categorisatie

Inschatting maken van de situatie

- snel
 - veelal onbewust
 - gebaseerd op eerdere ervaringen
- Waarom is het belangrijk om dat snel te doen?

Assumpties:

Gelijkheid: iemand denkt/ doet waarschijnlijk zoals ik

Ongelijkheid: iemand denkt/ doet *niet* zoals ik



Inschattingen maken = makkelijker door *gelijkheid*

Voordelen van Gelijkheid

- Alle gezichten dezelfde kant op = goed samenwerken
- Gelijkheid is aantrekkelijk: vriendschap, collega's, partnerkeuze
- Gelijkheid gaat automatisch...
- Gelijkheid is beter begrijpen
- Gelijkheid is ook...denken beter te begrijpen



Nadelen?

- ...Geen openheid voor de ander/ andere ideeën
- ...Producten sluiten niet aan bij buitenwereld
- ...Tunnelvisie
- ...Saai
- ...Geen leren

Welke vooroordelen hebben jullie...

Stap 1. Observatie: Wat gebeurde er en welk gevoel of beeld(en) riep dat op?

Stap 2. Interpretatie: Wat was je oordeel? Bedenk welke eerdere ervaring/beelden bij je opkwam?

Stap 3. De andere kant van het verhaal: zou er een andere interpretatie kunnen zijn?

Richtlijnen:

- Luisteren, begrijpen en open vragen stellen
- Oordelen voor jezelf houden

Individueel

1. Wat leert deze activiteit ons over de manier waarop wij oordelen?
2. Wat is volgens jou de belangrijkste voorwaarden om in de praktijk/ op de werkvloer vooroordelen te minimaliseren?



Oplossing & Evaluatie

Hoe kunnen we vooroordelen op de werkvloer minimaliseren?

