

NSvP job crafting-seminar 3 april 2012

# *Scherp in Werk*

*vernieuwende benaderingen van motivatie en inzetbaarheid*

**DIScovery**

onderzoek en advies  
**VanDoorneHuiskes**  
en partners

*Erasmus*  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



**POLITIE**  
Brabant-Noord

**SCHOUTEN & NELISSEN**

**TU/e** technische universiteit eindhoven

 **Universiteit Utrecht**

nsvp  
nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek

# Workshops

- 5 routes en 5 workshops:
  - 1) Succesvol job craften d.m.v. een groepstraining
  - 2) Job crafting op basis van een online feedbackinstrument
  - 3) Bevlogen aan het werk: een web-based training
  - 4) DIScovery: een interventiemethodiek op basis van digitale zelfanalyse
  - 5) De MOTIVATIEWijzer: de dialoog centraal

 DIScovery

 ERASMUS  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM

 POLITIE  
Brabant-Noord

 TU/e technische universiteit eindhoven

*Scherp in Werk*

 onderzoek en advies  
VanDoorneHuiskes  
en partners

 Marcant

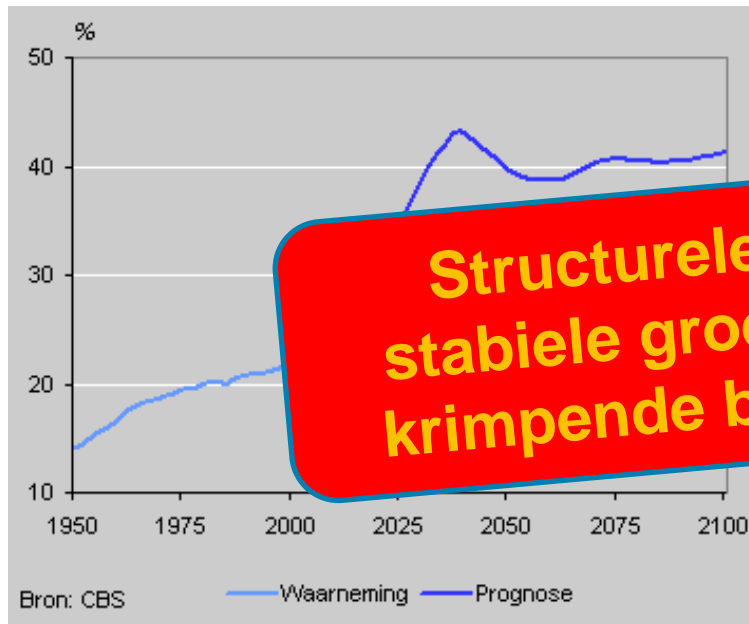
 SCHOUTEN & NELISSEN

 Universiteit Utrecht

 nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek

# Duurzame inzetbaarheid

## Grijze druk



## Groene druk



**Structurele vergrijzing en  
stabiele groene druk leidt tot  
krimpende beroepsbevolking**

Bron: CBS

**DIScovery**

onderzoek en advies  
**VanDoorneHuiskes  
en partners**

**Erasmus**  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



**POLITIE**  
Brabant-Noord

**SCHOUTEN & NELISSEN**

**TU/e** technische universiteit eindhoven

**Universiteit Utrecht**

**Scherp in Werk**

nederlandse stichting voor  
**nsvp** Psychotechniek

# Duurzame inzetbaarheid

- Van 'moeten' naar 'kunnen & zelf willen'...
  - mogelijkheden en voorwaarden
  - gezond, veilig, uitdagend en productief werk
  - gezond functioneren (leef- & werkstijl)
  - voortdurende motivatie en betrokkenheid
  - verantwoordelijkheid voor werknemer én werkgever

 DIScovery

 onderzoek en advies  
VanDoorneHuiskes  
en partners

 Erasmus  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



 POLITIE  
Brabant-Noord

 SCHOUTEN & NELISSEN

 TU/e technische universiteit eindhoven

 Universiteit Utrecht

 Scherp in Werk

 nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek

# Nationale inzetbaarheidsplan



DISCOVERY

ERASMUS  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM

POLITIE  
Brabant-Noord

TU/e technische universiteit eindhoven

Scherp in Werk

onderzoek en advies  
VanDoorneHuiskes  
en partners

Marcant

SCHOUTEN & NELISSEN

Universiteit Utrecht

nsvp  
nederlandse stichting voor  
Psychotechniek

# Job Crafting

- Zelfsturing, baanboetsen, functieknutselen of -sleutelen
- Bottom-up in plaats van top-down
- Start met zelfanalyse van energiegelvers en energievreters
- In kleine stappen je werk interessanter en leuker maken
- Verschillende manieren om je werk aan te passen:
  - iets toevoegen aan je werk
  - iets veranderen aan je werk
  - iets oplossen (competentie / conflict)
  - iets afstoten (waar heb je een hekel aan?)
  - Je werk cognitief herevalueren (bijv. oudere werknemers)
  - Uitdaging buiten het werk zoeken, al dan niet in interactie met werk (hobbies)



# Job Crafting = eigen verantwoordelijkheid !



DIScovery

onderzoek en advies  
VanDoorneHuiskes  
en partners

Erasmus  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



POLITIE  
Brabant-Noord

SCHOUTEN & NELISSEN

TU/e technische universiteit eindhoven

Universiteit Utrecht

Scherp in Werk

nsvp  
nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek

# Scherp in Werk (1)

- Omvangrijk onderzoeksproject, geïnitieerd door NSvP in 2010
- Vijf onderzoeksteams:
  - Uitdagende opdracht om nieuwe methodieken te ontwikkelen en uit te testen op het terrein van arbeidsmotivatie en (duurzame) inzetbaarheid
- Boek doet verslag van deze methodieken:
  - Gebaseerd op laatste stand van de wetenschap
  - Getest in de praktijk



**DIScovery**

onderzoek en advies  
**VanDoorneHuiskes**  
en partners

*Erasmus*  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



**POLITIE**  
Brabant-Noord

**SCHOUTEN & NELISSEN**

**TU/e** technische universiteit eindhoven

**Universiteit Utrecht**

*Scherp in Werk*

nederlandse stichting  
**nsvp**  
Psychotechniek



# Scherp in Werk (2)

- Boek is bedoeld voor:
  - Leidinggevenden,
  - HR-professionals, P&O-adviseurs
  - A&O-deskundigen, Organisatieadviseurs
  - Docenten & studenten in HBO en WO
- Boek biedt gedetailleerd overzicht van vijf theoretisch onderbouwde methodieken, praktische toepassing in pilotstudies, opbrengsten én leerpunten



DISCOVERY

onderzoek en advies  
VanDoorneHuiskes  
en partners

Erasmus  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



POLITIE  
Brabant-Noord

SCHOUTEN & NELISSEN

TU/e technische universiteit eindhoven

Universiteit Utrecht

Scherp in Werk

nsvp  
nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek

# Scherp in Werk (3)



Gedetailleerde kijk in de keuken

Niet schromen om de vuile (vaat-)was  
buiten te hangen...!



**DIScovery**

onderzoek en advies  
**VanDoorneHuiskes**  
en partners

*Erasmus*  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



**POLITIE**  
Brabant-Noord

**SCHOUTEN & NELISSEN**

**TU/e** technische universiteit eindhoven

 **Universiteit Utrecht**

**Scherp in Werk**

nederlandse stichting  
voor  
**Psychotechniek**  
**nsvp**

# Scherp in Werk (4)

- Verrassend:
  - Innovatieve karakter van de vijf methodieken
  - Bemoedigende korte-termijn effecten
  - Algemene toepasbaarheid in diverse organisaties, van hoog tot laag in de organisatie
  - Practice-proof: goede praktische handvatten
  - Generieke leerpunten

 DIScovery

 VanDoorneHuiskes  
en partners

 ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM



 POLITIE  
Brabant-Noord

 SCHOUTEN & NELISSEN

 TU/e technische universiteit eindhoven

 Universiteit Utrecht

*Scherp in Werk*

 NSvP  
nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek

# Scherp in Werk: Leerpunten

- Leerpunten methodieken:
  - Evidence-based & practice-proof: meer praktijkonderzoek gewenst
  - Niet opnieuw het interventiewiel uitvinden
  - Best cases approach: voorbeelden uit eerder onderzoek motiveren!
- Leerpunten organisaties:
  - Gedegen voorbereiding en heldere communicatie
  - Bottom-up & participatie werkt, maar wel met commitment van medewerkers én leiding
  - Zorg voor inbedding & borging in organisatie
  - Human partnership management i.p.v. human resource management

 DIScovery

 ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM

 POLITIE  
Brabant-Noord

 TU/e technische universiteit eindhoven

*Scherp in Werk*

 onderzoek en advies  
VanDoorneHuiskes  
en partners

 Mareant

 SCHOUTEN & NELISSEN

 Universiteit Utrecht

 nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek

# Locatie workshops

- 1) Succesvol job craften d.m.v. een groepstraining: Grote Tuinzaal
- 2) Job crafting op basis van een online feedbackinstrument: Tourmalijn
- 3) Bevlogen aan het werk: een web-based training: Opaal
- 4) DISCOVERY: een interventiemethodiek op basis van digitale zelfanalyse: Ionazaal
- 5) De MOTIVATIEWijzer: de dialoog centraal: Kleine Tuinzaal

 DISCOVERY

 ERASMUS  
ERASMUS UNIVERSITY ROTTERDAM

 POLITIE  
Brabant-Noord

 TU/e technische universiteit eindhoven

*Scherp in Werk*

 onderzoek en advies  
VanDoorneHuiskes  
en partners

 Marcant

 SCHOUTEN & NELISSEN

 Universiteit Utrecht

 nederlandse stichting  
voor  
Psychotechniek