Wajong binnen Ahold

Elanda de Wit, contractmanager USG Restart

5 maart 2013

usg restart

Het ontstaan van Wajong binnen Albert Heijn/Ahold

- Lokale 1e initiatieven door sociaal betrokken SM's Albert Heijn
- Olievlek werd groter en e.e.a. begon op te vallen in Zaandam
- MVO en Diversiteits beleid + positieve ervaringen waren de basis
- 2006: eerste gesprekken AH en Restart -> AH wil 1 vaste samenwerkingspartner
- Vanaf april 2007 formele samenwerking t.a.v. Wajong
- Het UWV haakt aan bij de samenwerking eind 2009

tijd voor jouw volgende stap

usg restart

Even wat feitjes

- 614 Wajongers op de loonlijst vd eigen winkelorganisatie
- 40 % vaste aanstelling
- 150 Wajongers op de loonlijst bij de franchise ondernemers
- Ook actief binnen andere Ahold onderdelen zoals:
  - AH Distributiecentra
  - AH hoofdkantoor
  - Albert bezorgservice
  - Etos (pilot)
  - Via AH bij Kuehne & Nagel

tijd voor jouw volgende stap

usg restart

Wat is het succes!

- Eén aanspreekpunt per organisatie
- Eén samenwerkingspartner die de organisatie goed kent
- Interne strakke organisatie:
  - Beleid -> doel + afspraken
  - Administratie -> directe lijnen USG Restart <-> Robidus
  - Plannen HR -> hoe zorg jij ervoor dat in iedere winkel 1 werkt
  - Werkoverleg SM ->OM -> HR-BPer
  - Interne communicatie -> herhaling vd boodschap

tijd voor jouw volgende stap

usg restart

Wat doet USG Restart voor Albert Heijn

- Voorselectie en voordracht kandidaten
- Plaatsen van de kandidaat en betrekken regionale AD UWV
- Ondersteuning aanvragen subsidieregelingen
- Directe invoer naar Robidus die administratie verder oppakt
- Coachen van de werknemer en collega's op de werkplek
- Doorplaatsen als dienstverband niet over kan van BT naar OT
- Landelijk partner in de beleidsafspraken rondom Wajong

tijd voor jouw volgende stap

usg restart