

Dynamische loopbanen

Een kwestie van
vooruitkijken

Annelies E.M. van Vianen



Een nieuwe kijk op loopbanen

Technologie
Digitalisering / Globalisatie
Demografische ontwikkelingen



Onvoorspelbaarheid
werk en loopbanen

Loopbanen bestaan uit een serie van relatief losstaande trajecten waarbij eerdere kennis en ervaringen niet altijd de verbindende schakels vormen

Menselijke basisbehoeften

Traditionele loopbaan

- Competentie
 - Groei unieke en vaste expertise
- Verbondenheid
 - Binnen de organisatie
- Autonomie
 - Binnen de functie

PASSEN

Loopbaan nu

- Competentie
 - Verwerven meerdere expertises
- Verbondenheid
 - Overal
- Autonomie
 - Binnen het (werk)leven

AANPASSEN

+ ZEKERHEID

Als mensen de psychologische veiligheid van meer traditionele omgevingen ontberen, voelen ze zich alleen en aan hun lot overgelaten (Giddens, 1991)

Traditionele loopbaan

- Zekerheid
 - Door opbouw expertise
 - Door werkgever
 - Door volharding

PASSEN

Loopbaan nu

- Zekerheid
 - Door nieuwe ervaringen
 - Door werknemer zelf
 - Door reflectie

AANPASSEN

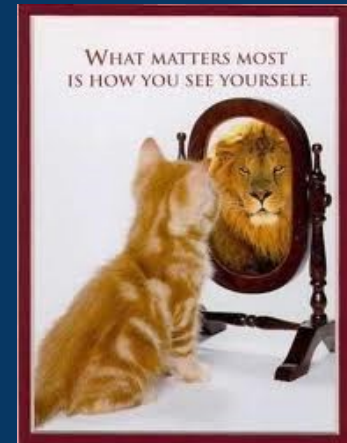
AANPASSEN

PARADOX

*“voor aanpassing is het nodig dat we op zoek gaan naar die **essentiële kenmerken van onszelf** die vragen om een goede **match met de omgeving**. De omgeving moet bij ons passen of passend kunnen worden gemaakt”*

AANPASSINGSVERMOGEN

Kan worden ontwikkeld:



LOOPBAANCOMPETENTIES



(1452-1519)

*La pittura
è una cosa
mentale*

LOOPBAANCOMPETENTIES

Gedrag = Persoon x Omgeving

Werknemers

- Voorbereiding
van fantasie naar doel
- Verantwoordelijkheid
proactieve controle
- Nieuwsgierigheid
aandacht voor zelf en omgeving
- Zelfvertrouwen
kwetsbaar en empathie

Werkgevers

- Zekerheden loslaten
durf
- Prikkels bieden
vertrouw
- Leerorientatie
leren als doel
- Ontwikkeling = prestatie
waardeer ontwikkeling

Dank voor jullie
aandacht!

