

Nederlandse Stichting voor Psychotechniek

JAARVERSLAG 2003

“NSvP stelt de loopbaan centraal”

Motto 2003: de loopbaan centraal

Wat hebben het voorkomen van schooluitval van allochtone leerlingen, arbeidstoeleiding van getraumatiseerde vluchtelingen, reïntegratie van jonge vrouwen uit de WAO en het langer doorwerken van oudere werknemers gemeen? Wat is de rode draad in de projecten die de NSvP financiert? Kijkend naar de diverse projecten die de NSvP financiert blijkt er een duidelijke verbindende factor te zijn. In verschillende situaties en verschillende fases in hun leven vragen mensen zich af: Wat kan ik, wat wil ik, welk werk past bij mij? Om deze vragen goed te beantwoorden is het belangrijk dat mensen tijdens hun leven leren zelf sturing te geven aan hun loopbaan. Veel van de door de NSvP gefinancierde projecten zijn erop gericht methodieken te ontwikkelen die deze loopbaancompetenties kunnen versterken.

Het wetenschappelijk kader waaruit professionals kunnen putten bij hun werk op het terrein van loopbaanontwikkeling en reïntegratie blijkt echter nog zwak ontwikkeld. Er ontbreekt een gemeenschappelijk begrippenkader en er is weinig kennis over de manier waarop loopbaancompetenties op een effectieve manier ontwikkeld en ondersteund kunnen worden, op school, op het werk en in reïntegratietrajecten. Reden voor de NSvP om naast de aandacht voor praktische projecten ook het onderzoek op dit terrein te willen stimuleren. In 2003 heeft loopbaanontwikkeling zowel in de aanvragen als in de oriëntatie op eigen activiteiten veel aandacht gekregen. De NSvP organiseerde een expertmeeting over loopbaanoriëntatie en loopbaanbegeleiding en sprak de intentie uit een leerstoel te willen installeren op het terrein van “loopbaancompetenties in arbeids- en leerloopbaan”.

Organisatie

Bestuur

In het jaar 2003 traden geen nieuwe bestuursleden toe tot het bestuur van de NSvP.

In 2003 bestond het bestuur uit:

- Prof. dr. P. van Schilfgaarde (voorzitter)
- Dr. B. Buiten
- Ir. A.M. Bunjes (penningmeester)
- Dhr. R.W.P.A.M. de Leij
- Mw.dr. E.M. Ott
- Prof.dr. C.K.W. De Dreu
- Mw.prof.dr.J. van Doorne-Huiskes

Directie

Mw. Drs. S.C. Sjollema

Medewerkers

Mw. P.C. Möhlmann

Subsidiebeleid

De Nederlandse Stichting voor Psychotechniek bevordert de ontwikkeling en toepassing van de Psychologie van Mens en Organisatie. In het meerjarenprogramma is deze doelstelling nader geconcretiseerd aan de hand van een drietal thema's:

- Arbeidstoeleiding van specifieke doelgroepen;
- Optimaal benutten van menselijk talent in de werksituatie;
- Het voorkomen van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid.

Het meerjarenprogramma is richtinggevend voor het beoordelen van subsidieaanvragen van derden. Naast het honoreren van aanvragen van derden (reactief), speelt de NSvP ook proactief een rol bij het initiëren van onderzoek en stimuleren van projecten op bepaalde thema's. Hiertoe is het activiteitenplan 2003-2006 opgesteld.

Beleggingsbeleid

Het vermogen wordt belegd volgens de bij banken gangbare beleggingsmodellen variërend van Portefeuillemodel I: zeer defensief tot Portefeuillemodel VI: zeer offensief. De keuze voor een beleggingsmodel wordt bepaald op grond van risicohouding, financieel doel en beleggingshorizon. Elk model kent zijn eigen verdeling over aandelen, obligaties, onroerend goed en liquiditeiten.

De NSvP heeft gekozen voor een matig offensieve beleggingsstrategie (Portefeuillemodel IV). De beoogde verdeling voor een matig offensieve portefeuille is als volgt:

Beleggings- portefuille	Aandelen	Onroerend Goed	Obligaties	Liquiditeiten	Verwacht Bruto rendement (>10 jaar)
Portefeuille IV	47%	10%	37%	6%	7,5 %

Ook in 2003 hebben wij ervoor gekozen het voorzichtige beleggingsbeleid van de voorafgaande jaren te continueren.

Externe communicatie

Internet site www.nsvp.nl:

- Naast de ontwikkeling van een nieuw logo en nieuw briefpapier is ook de website van de NSvP in 2003 vernieuwd. Niet alleen kent de website een vernieuwde lay-out, ook de inhoud is gewijzigd. Zo worden de resultaten van de verschillende door de NSvP gefinancierde projecten nu via de website toegankelijk gemaakt voor een breed publiek. Ook is via de NSvP-site inzicht te krijgen in het onderzoek dat op het terrein van Arbeids- en Organisationspsychologie wordt verricht. Tenslotte is er een uitgebreid overzicht van links naar andere op het terrein werkzame organisaties opgenomen.
- Om de Stichting meer bekendheid te geven via internet heeft de NSvP zich als link op de volgende websites laten plaatsen:
 0. www.hrm.net
 0. www.psynip.nl
 0. www.verenigingvanfondsen.nl
 0. www.psychologie.pagina.nl
 0. www.beroepskeuze.pagina.nl
 0. www.reintegratie.pagina.nl
 0. www.hrnet.nl
 0. www.corbulo.net
 0. www.burnin.nl

Advertenties:

- Oproep inzending scripties voor David van Lennep Scriptieprijs 2003 (De Psycholoog, september 2003)

Mailingen:

- Ten behoeve van Scriptieprijsuitreiking: relaties, universiteiten en adviesbureaus.
- Ten behoeve van opname adres NSvP in de volgende jaarboeken/gidsen:
 - 0. Informatie Zorg en Welzijn (NIZW), adreslijst Maatschappelijke Organisaties
 - 0. Kluwer, Handboek Personeel & Organisatie Adviseurs 2003
 - 0. Bureau-organisatie voor Werving, Search en Selectie (OAWS), Jaarboek 2004
 - 0. Kluwer, Jaargids voor personeelsmanagement
 - 0. Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid (NVP), NVP Ledenlijst
 - 0. Flexmarkt Jaargids, adresgids voor arbeidsmarktprofessionals.

Persberichten en media aandacht voor door NSvP gefinancierde projecten:

- Persbericht "NSvP reikt David van Lennep scriptieprijs uit" (februari 2003)
- Opname persbericht scriptieprijs in A&O-items (februari 2003).
- Artikel in Spiegelooq met als titel "Hanneke de Bode wint de David van Lennep Scriptieprijs" februari 2003.
- Recensie P.J. Hetteema: "Persoonlijkheid van top tot teen" op website www.4tp.nl, januari 2003.
- Vermelding in nieuwsrubriek van De Psycholoog met als titel : "Braaf belonen"; Henk Thierry van de Universiteit van Tilburg schrijft erover in zijn boek "Beter belonen in organisaties".
- Persbericht van Stichting Management Studies van de publicatie van het boek "Het Eindspel" 15 januari 2003.
- Naar aanleiding van dit persbericht 3 publicaties in NRC met als titels "Werkgevers stimuleren niet tot langer doorwerken", "Karel we willen je graag nog wat langer houden" en "Terpstra hekelt moraal" (15 en 16 januari 2003).
- Naar aanleiding van dit persbericht op de site van VNO-NCW: "Omslag in denken nodig voor hogere arbeidsdeelname van ouderen"
- Bericht in HRM Nieuwsbrief met als titel "TNO maakt vragenlijst om ziekteverzuim te voorspellen" (mei 2003)
- In Gids voor Personeelsmanagement: Sonia Sjollemma (directeur NSvP) als gast van de maand met de titel "Wetenschappelijk onderzoekers gevraagd" (juni 2003).
- Persbericht van het onderzoek van Edwin van Hooft van de Vrije Universiteit/Tempo team met als titel "Turkse werklozen actiever op zoek naar werk dan autochtonen" (juli 2003)

Activiteiten

0. Scriptieprijs

Op vrijdag 7 februari vond in de Fundatie van Renswoude de uitreiking plaats van de Scriptieprijs 2003. De jury bestond dit jaar uit dr. B. Buiten, prof.dr. W.K.B. Hofstee (voorzitter) en prof.dr. D.N. den Hartog. Tijdens de uitreiking hield Prof.dr. P.J. Hetteema een lezing over zijn recent verschenen boek: "Persoonlijkheid van top tot teen".

Winnaars van de scriptieprijs waren:

- **De eerste prijs:** Hanneke J.M. de Bode, *De invloed van beslisregels en vriendelijkheid op onderhandelingsgedrag en onderhandelingsuitkomsten in kleine groepen*, Universiteit van Amsterdam, vakgroep Arbeids- en Organisationspsychologie, begeleidster: Dr. B. Beersma.
- **De tweede prijs:** Kyra Luijters, *Continuïteit en Erkenning als Determinanten van de Reactie op een Fusie*, Rijksuniversiteit Groningen, Vakgroep Sociale Psychologie en Organisationspsychologie, begeleiders: Dr. E. Giebels (Rijksuniversiteit Groningen) en Dr. F. Boen, Prof.dr. N. Vanbeselaere en Prof.dr. H. de Witte (Katholiek Universiteit Leuven).
- **De derde prijs:** Jetske S. Schokker, *Interessemeting bij vluchteling-studenten; constructie en validering van de Beroepskeuzetest voor hoger niveau (BKT-H)*, Vrije Universiteit Amsterdam, Vakgroep Arbeids- en Organisationspsychologie, begeleider: Prof.dr. N. Bleichrodt.

0. Boekenreeks

De NSvP geeft een boekenreeks uit op de grens van wetenschap en praktijk. In het jaar 2003 zijn geen nieuwe uitgaven aan deze boekenreeks toegevoegd. Wel zijn drie nieuwe titels in gang gezet:

- Prof.dr. C.K.W. De Dreu: "Conflicten in organisaties".
- Dr. H.G.H. van Dierendonck: "Spiritualiteit in organisaties".
- Prof. Dr. K.I. van der Zee en prof.dr. J.P. van Oudenhoven: "Culturele diversiteit in organisaties".

0. Expertmeeting loopbaanoriëntatie en loopbaan begeleiding

Op 19 juni 2003 vond in Grand Hotel Karel V een expertmeeting plaats over het thema "Loopbaanoriëntatie en Loopbaanbegeleiding". Initiatiefnemer was de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek (NSvP). De NSvP is in 1926 opgericht als beroepskeuzebureau en heeft van oudsher dan ook veel aandacht gehad voor het thema beroepskeuze en loopbaanoriëntatie. De NSvP meent dat de verdere professionalisering van de praktijk van loopbaanoriëntatie en -begeleiding een uiterst actueel thema is waarmee groot maatschappelijk belang gediend is. De expertmeeting moest een eerste stap zijn om tot een toekomstvisie op het vakgebied te komen, op grond waarvan vervolgactie kan worden ondernomen. Aanwezig waren 14 experts: vertegenwoordigers van verschillende beroepsverenigingen (NIP, NVS), professionals werkzaam op het terrein van beroepskeuze, loopbaanbegeleiding en reïntegratie, wetenschappelijk onderzoekers en praktijkonderzoekers en vertegenwoordigers van Het Platform Beroepsonderwijs en het Ministerie van OC&W.

0. Projecten

In het jaar 2003 werden verschillende nieuwe projecten opgestart.

- COA: Vluchtelingen in de bouw
- FNV Vrouwenbond: Intervisieproject voor jonge vrouwen in de WAO
- Stichting Springfilm: Pesten op het werk
- FORUM: Symposium Islam en hulpverlening
- VSPA: bijdrage studentencongres
- UAF: bijdrage 55 jarig jubileum "Afstuderen is een kunst"
- EUR: Onderzoek Social Judgement Tests
- Viatore: experimenten werkarrangementen voor oudere werknemers
- Werkartaal: Beschrijving ambachtelijke methodiek
- CNV Jongerenorganisatie: "Van huis uit"
- IVA Tilburg

Het project "Arbeidsrehabilitatie getraumatiseerde vluchtelingen 's-Hertogenbosch" van Palet ontving een vervolgsubsidie.

Afgerond werden de volgende projecten:

- PSW: Motivatieproject
- VSPA: Struggle for Power studentencongres over Macht
- UAF: Afstuderen is een kunst
- TNO: Risicofactoren voor arbeidsconflicten
- NKAP: Diagnose Ondersteunend Systeem (DOS)

In totaal werd er in 2003 gewerkt aan de volgende projecten:

Werkzoekgedrag bij een Turkse minderheidsgroep vergeleken met een representatieve groep Nederlanders

Het onderzoek wordt uitgevoerd door de Vrije Universiteit van Amsterdam. Doel is door beter zicht te krijgen op achterliggende motivaties en attributies van werkzoekenden. Op grond van het onderzoek zullen specifieke aanbevelingen gedaan worden ten behoeve van arbeidstoeleiding en werving van Turkse medewerkers.

Motivatieproject

Aanvrager is PSW Arbeidsmarktadvies;

Een onafhankelijke organisatie met als doel mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen en te houden. In het project wordt samengewerkt met de Universiteit Leiden, afd. orthopedagogiek en met Sphynx training en consultancy.

Doelstelling van het project:

Het doel is het ontwikkelen van kortdurende cyclische motivatieprogramma's die bij uitstek geschikt zijn voor jongeren die moeilijk of niet in aanmerking komen voor arbeidsbemiddeling, als gevolg van een afwezige of zeer gebrekkige motivatie. De te ontwikkelen programma's moeten leiden tot een gedragsbasis van waaruit scholing en werk (trajecten van arbeidstoeleiding) mogelijk wordt.

Towards a Workforce Without Discrimination

Aanvrager is Stichting Tiye International; platform van nationale organisatie van zwarte, migranten- en vluchtelingenvrouwen.

Algemene doelstelling: Binnen arbeidsorganisaties een klimaat te creëren waarin zowel op beleidsmatig als op uitvoerend niveau geen ruimte is voor discriminatie. Discriminatie moet daartoe bespreekbaar gemaakt worden zonder dat mensen zich schuldig gaan voelen.

Operationele doelstelling: Ontwikkelen van een methode om binnen arbeidsorganisaties de omslag naar een non-discriminatoire cultuur te bewerkstelligen.

Onderzoek naar preventie van psychische arbeidsongeschiktheid

Aanvrager is Stichting Management Studies; de opdracht wordt uitgevoerd door TNO-arbeid.

Doel is door middel van een kwalitatief en kwantitatief onderzoek het inzicht te vergroten in het proces dat kan uitmonden in psychische arbeidsongeschiktheid en/of juist het tegenovergestelde: arbeidstevredenheid en productiviteit.

Op grond van een theoretisch model wordt onderzocht:

- 0) *Welke gedragsprocessen in reactie op onbalans in de arbeidsrelatie leiden tot psychische arbeidsongeschiktheid of juist tot het voorkomen daarvan?*
- 0) *Welke individuele en organisatiefactoren belemmeren en bevorderen gedragsprocessen in reactie op onbalans in de arbeidsrelatie?*

De onderzoeksresultaten en de aanbevelingen voor de managementpraktijk worden vastgelegd in een publicatie, die wordt uitgegeven door de SMS. Tevens vindt een symposium plaats voor donateurs van de SMS.

Ontwikkeling Diagnose ondersteunend systeem (DOS)

Aanvrager is Nederlands Kenniscentrum Arbeid en Psyche (NKAP)

Doelstelling van het project:

Het ontwikkelen en implementeren van een Diagnose Ondersteunend Systeem (DOS) dat bedrijfsartsen en huisartsen kan ondersteunen bij het maken van een diagnose bij arbeidsrelevante klachten. Dit systeem krijgt uiteindelijk de vorm van een CD-ROM. Het DOS is geschikt voor alle volwassen cliënten tussen de 18 en 65 jaar (dus ook voor niet werkenden). Het DOS geeft als resultaat een diagnose en mogelijkheden voor interventie.

Risicofactoren voor arbeidsconflicten

Aanvrager is TNO-arbeid

Doelstelling van het project:

Het ontwikkelen van een betrouwbare en valide vragenlijst aan de hand waarvan conflictbronnen binnen arbeidsorganisaties kunnen worden geïdentificeerd. Tevens is het de bedoeling om een start te maken met de opbouw van het referentiebestand. In 2001 heeft TNO-Arbeid de vragenlijst 'Risicofactoren voor arbeidsconflicten' ontwikkeld. Deze lijst willen wij graag testen op betrouwbaarheid en validiteit. Op basis van de pilot willen we de volgende vragen beantwoorden:

- Dekken de inhoudelijke onderwerpen van de vragenlijst de oorzaken van arbeidsconflicten voldoende?
- Is de formulering van de vragen begrijpelijk voor mensen met Nederlandse taalvaardigheid vanaf LBO niveau, met verschillende achtergronden en in verschillende sectoren en functies?
- Is de spreiding van de items voldoende?
- Is de betrouwbaarheid van de schalen voldoende?
- Is de voorspellende waarde van de schalen voldoende?

Vluchtelingen in de bouw

Aanvrager is Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA) cluster Gooi en Vechtstreek

Doelstelling van het project:

Asielzoekers verblijven gemiddeld 3 jaar in de centrale opvang van het COA. Het merendeel van de asielaanvragen wordt afgewezen. Het COA hecht er veel waarde aan dat asielzoekers op een positieve wijze aan hun toekomst werken. Daarom is het Cluster Gooi en Vechtstreek samen met de FNV bouwbond van start gegaan om asielzoekers de mogelijkheid te bieden een vak te leren. Uitgangspunt hierbij is dat asielzoekers weer actief worden en hierdoor hun eigenwaarde terugkrijgen. Hierdoor zullen zij beter in staat zijn na het verkrijgen van een verblijfsvergunning te integreren in de Nederlandse Maatschappij, of na afwijzing met een diploma terug te keren naar het land van herkomst. De kansen op de arbeidsmarkt, in Nederland of elders, worden hoe dan ook vergroot.

Intervisieproject voor jonge vrouwen in de WAO

Aanvrager is FNV Vrouwenbond

Doelstelling van het project:

- Het bevorderen van empowerment van vrouwen ten behoeve van reïntegratie
- Het ontwikkelen van een intervisiemethode ten behoeve van empowerment en duurzame reïntegratie van vrouwen

Pesten op het werk

Aanvrager is Springfilm

Doelstelling van het project:

Het helder visueel in beeld brengen van het sluimerende fenomeen; pesten op het werk. De video laat zien hoe pesten ontstaat, welk effect het op mensen kan hebben en hoe pesten op het werk voorkomen kan worden. Jaarlijks belanden er nog steeds vele duizenden mensen met psychische klachten in de WAO, en niet zelden als gevolg van pestgedrag van collega's. Uit de evaluatie van de Arbo-wet (2000, Soethout & Sloep, in opdracht van het Ministerie van VWS) blijkt dat één op de zestien medewerkers ten tijde van het onderzoek werd gepest.

Islam en hulpverlening

Aanvrager is FORUM, Instituut voor multiculturele ontwikkeling

Doelstelling van het project:

Doel is de kennis die in eerder project is verzameld en is vastgelegd in de publicatie "Wankele Waarden" verder te verspreiden door een studiedag te organiseren voor professionals uit de hulpverlening, dienstverlening, onderwijs en politie. Enerzijds zullen tijdens de studiedag ethische dilemma's worden behandeld waarmee hulpverleners veelvuldig worden geconfronteerd en waarmee zij worstelen op hun werkterrein. Anderzijds zullen beproefde methodieken en aanbevelingen van deskundigen worden aangedragen. Kennisuitwisseling en netwerkontwikkeling zijn belangrijke neven doelstellingen van de studiedag.

Studentencongres "Struggle for power"

Zoals ieder jaar heeft de Vereniging Studenten in de Psychologie Amsterdam (VSPA) ook in 2003 weer een international psychologiecongres georganiseerd. Het congres had als titel "Struggle for power" en ging over 'Macht'; een thema dat vaak een negatieve bijklank krijgt en lange tijd genegeerd werd door een groot deel van de psychologen. Tijdens dit congres, onder leiding van professor Carsten de Dreu (Universiteit van Amsterdam), lieten een vijftal internationaal vooraanstaande sprekers vanuit verschillende invalshoeken hun licht schijnen over de worsteling om en met 'Macht'. Dit congres werd mede mogelijk gemaakt door financiële ondersteuning van de NSvP.

Afstuderen is een kunst

De stichting voor Vluchteling-studenten UAF steunt sinds 1948 hoger opgeleide asielzoekers en vluchtelingen bij het realiseren van hun studieplannen in Nederland. Naar aanleiding van het 55-jarige jubileum van het UAF heeft de organisatie besloten aan het afstudeerfeest dit jaar een bijzonder thema te verbinden: **Afstuderen is een kunst.**

Voor deze dag zijn een groot aantal (ex)studenten benaderd die over de afgelopen 55 jaar met hulp van het UAF hun kunstopleiding in Nederland konden afmaken. Zij werden uitgenodigd voor een bijdrage die leidden o.a. tot:

- Een publicatie van een kaartenset waarin werk van (ex) UAF-cliënten, beeldende kunstenaars, fotografen en schrijvers werden samengebracht.
- Een tentoonstelling van het werk van een aantal geselecteerde kunstenaars.

Dit feest werd mede mogelijk gemaakt door financiële ondersteuning van de NSvP.

Ontwikkeling van een etnisch onpartijdige selectietest

Kan met de ontwikkeling van een situationele beoordelingstest (Situational Judgement Test, SJT) de discriminatie van alloctonen in sollicitatieprocedures verminderd worden? Met de ontwikkeling van de SJT's wil de Erasmus Universiteit Rotterdam kansen op een baan voor etnische minderheidsgroepen in Nederland vergroten. SJT's behoren tot de categorie arbeidsproeven. Relevante praktijksituaties voor de functie worden op video gesimuleerd, de sollicitant wordt gevraagd de situatie te beoordelen. De voorspellende kracht van SJT's voor toekomstige arbeidsprestaties is gunstig. Uit Amerikaans onderzoek zijn bovendien indicaties afkomstig dat SJT's in een minder groot scoreverschil tussen blanke en niet-blanke groepen resulteren dan intelligentietests en assessment centers. De Nederlandse politie is bereid als pilotorganisatie op te treden voor dit onderzoek, zodat er een proef kan worden gedaan met dit type tests.

Verrijkt doorwerken: experimenten om arbeidsparticipatie van ouderen te vergroten

Nederland heeft net als andere Europese landen te maken met een onvermijdelijke veroudering van de bevolking. Ouderen zullen langer aan het werk moeten blijven om aan de vraag naar arbeidspotentieel te blijven voldoen en de economie draaiende te houden. De vraag welke vormen van maatschappelijke inzet passen bij de mogelijkheden van de oudere werknemer en de behoeften van de samenleving is echter nog niet beantwoord. In het project "Verrijkt doorwerken" vinden experimenten en verkenningen plaats voor nieuwe werkarrangementen om ouderen via maatschappelijke inzet een kans te bieden hun loopbaan te herijken, te verrijken en zodoende te verlengen. Het project wordt uitgevoerd door Viatore in samenwerking met het Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI).

Benoeming en verspreiding van ambachtelijke leermethodiek

In het leeraanbod in het voortgezet onderwijs is de afgelopen vier decennia sterk de nadruk komen te liggen op cognitieve leerprocessen. De meeste jongeren die zich bij Werkartaal aanmelden hebben moeite in hun ontwikkeling aan te sluiten bij cognitieve leerprocessen. Werkartaal is een instituut voor arbeidstoeleiding van jongeren en volwassenen die grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Vooral de steeds schaarser geworden ambachtelijke leerweg staat bij Werkartaal centraal.

Vooral met *multiculturele groepen* met een diverse problematiek heeft Werkartaal veel ervaring opgedaan. Doel van dit project is de ontwikkelde methodieken van Werkartaal te beschrijven en overdraagbaar te maken voor VMBO/ROC's en andere instituten.

Vookomen van schooluitval allochtone jongeren

Allochtone leerlingen op ROC-opleidingen hebben veel intrinsieke motivatie nodig om hun opleiding succesvol te doorlopen. Uit veel onderzoeken, waaronder dat van de VNG (Instituut Jeugd en Welzijn Vrije Universiteit) blijkt dat uitval in het MBO hoog is (rond de 40%). De oorzaken van deze uitval zijn op verschillende terreinen te vinden, maar wat terugkomt in onderzoeken onder deze groep is dat de kloof tussen de thuissituatie en de schoolsituatie het grootste probleem vormt. Ouders uit de Marokkaanse minderheidsgroep spelen doorgaans geen actieve rol bij de leerontwikkeling van hun kinderen. Het project 'Van Huis Uit' van de CNV Jongerenorganisatie richt zich op het overbruggen van deze kloof in samenwerking met het thuisfront van Marokkaanse ROC-leerlingen

Verbetering arbozorg voor allochtone werknemers

Uit een literatuurstudie die het IVA voor Zon Mw (2002) opstelde blijkt dat het ziekteverzuim onder allochtone werknemers in het algemeen hoger is dan onder autochtone werknemers en dat zieke allochtone werknemers een hoger risico lopen om in de WAO te belanden. IVA beleidsonderzoek en advies heeft een project ontwikkeld met als doel het inzetten van voorlichters eigen taal en cultuur (VECT-ers) binnen de arbozorg voor allochtone werknemers, om de arbodienstverlening aan allochtone werknemers en hun bedrijven te verbeteren, de verzuimduur te verkorten, de reïntegratie te bespoedigen en de WAO-instroom terug te dringen.