

Nederlandse Stichting voor Psychotechniek

JAARVERSLAG 2001

“75 jaar Psychotechniek in Nederland”

De NSvP in 2001

De Nederlandse Stichting voor Psychotechniek werd 75 jaar geleden opgericht. Het jaar 2001 heeft voor de NSvP dan ook vooral in het teken gestaan van de viering van haar 75-jarig jubileum. Het jubileum kende twee hoogtepunten: de uitgave van het boek “Driekwart eeuw Psychotechniek in Nederland, de magie van het testen” en de organisatie van een groots opgezet Jubileumcongres met de titel “Ziek van conflict?!”.

Bestuurszaken

In september 2001 trad de heer R.W.P.A.M. de Leij, Hoofd Strategische Beleidsontwikkeling VNO-NCW/AWVN toe tot het bestuur van de NSvP. Zijn kennis en heldere visie zijn een welkome aanvulling binnen het bestuur.

In 2001 bestond het bestuur uit:

- Prof. dr. P. van Schilfgaarde (voorzitter)
- Dr. B. Buiten
- Ir. A.M. Bunjes (penningmeester)
- Dhr. R.W.P.A.M. de Leij
- Prof. dr. R.A. Roe
- Prof. dr. C.N. Teulings

Bureau-organisatie

De bureauactiviteiten van de NSvP waren in 2001 vooral gericht op de organisatie van het congres, waarbij het congresbureau CAOS BV op een voortreffelijke wijze ondersteuning heeft geboden. Daarnaast is veel aandacht besteed aan de pr-activiteiten en communicatie rond het congres, de uitgave van het boek “Ziek van conflict” en de uitgave van het boek “Driekwart eeuw Psychotechniek in Nederland, de magie van het testen”.

Externe communicatie

Internet site

Ter voorbereiding op het congres werd de website vernieuwd. Op onze website (www.nsvp.nl) werd naast de gegevens over de doelstellingen van de NSvP, de lopende projecten, de boekenreeks en de uitreiking van de David van Lennep Scriptieprijs de informatie over het congres opgenomen. Ook werd de mogelijkheid geboden via de website in te schrijven voor het congres. Het aantal bezoekers steeg naar van 200 naar 300- 400 per maand, waarbij de maand september (inschrijving congres) een hoogtepunt werd behaald van 698 bezoekers.

Advertenties:

- Oproep inzending scripties voor David van Lennep Scriptieprijs (vakblad De Psycholoog)
- Aankondiging WAOP/NSVP lezing: Psychologisch testen in een multiculturele samenleving
- Aankondiging congres Ziek van Conflict (Psycholoog, Maandblad Reïntegratie, Tijdschrift OR, ArboMagazine, Psy en op Reïntegratiepagina Volkskrant en NRC)

Mailingen:

- Ten behoeve van Scriptieprijs: universiteiten en adviesbureaus.
- Ten behoeve van NSvP/WAOP lezing: NIP-sectie interculturalisatie, WAOP-leden, universiteiten en adviesbureaus.
- Ten behoeve van congres: donateurskring Stichting Management Studies, NIP secties A&O, interculturalisatie, abonnees SZ-actueel, leden Branche organisatie Arbeids- en Organisatiedeskundigen.
- Mailing van flyer van boek “Driekwart eeuw Psychotechniek in Nederland” aan adviesbureaus, medewerkers universiteiten en afdelingen P&O grote bedrijven. Antwoordformulier geeft mogelijkheid het boek gratis te bestellen.

Persberichten:

- NSvP reikt David van Lennep scriptieprijs uit (februari 2001)
- “Driekwart eeuw Psychotechniek in Nederland, de magie van het testen” (september 2001)
- “Verrassende uitkomsten onderzoeken NSvP: fabels en feiten over ziekte en arbeid” (oktober 2001).

Resultaten externe communicatie

De volgende artikelen en berichten verschenen naar aanleiding van de verzonden persberichten.

David van Lennep Scriptieprijs:

- 4 artikelen naar aanleiding van David van Lenneprijs (voorjaar 2001)

Boek: Ziek van conflict:

- Meer dan 24 artikelen naar aanleiding van het persbericht “Verrassende uitkomsten onderzoeken NSvP: fabels en feiten over ziekte en arbeid”. Daarnaast vond op de dag van het congres een radio-uitzending plaats op Radio 1 van 16.00-17.00 uur, met Dirk van Dierendock als gast.

Boek “Driekwart eeuw Psychotechniek”:

- Twee artikelen De Psycholoog over de vier platentest en boek “Driekwart eeuw Psychotechniek”.
- Radio-interview Van Strien en Dane Radio Noord (18 oktober), en uitzending via televisiedienst van de Wereldomroep (8 november)
- Artikel “Nederlanders ondergaan al 75 jaar Psychologische tests” in Groninger Dagblad en bij de GPD aangesloten regionale bladen; onder andere De Drentse Courant, Het Limburgs Dagblad, BN/De Stem, De Gelderlander, de Provinciale Zeeuwse Courant en het Nederlands Dagblad.
- Hoos aan berichten in dagbladen en nieuwsrubrieken i.v.m. uitspraak: “Juliana liet liefdesbrieven grafologisch onderzoeken”.
- Ingezonden brief van Van Strien en Dane in NRC Handelsblad over de berichtgeving rondom Van Lennep, de grafologie en het Koninklijk huis.

Overzicht bladen die aandacht hebben besteed aan thema “ziek van conflict”:	Titel artikel
Ondernemingsraad, jaarg. 23 nr. 10 okt. 01	Agenda
Vakblad voor Personeelsmanagement, augustus 2001 25 ^e jaargang nr. 13	Arbeidsconflicten aanjager ziekteverzuim
Vakblad voor Personeelsmanagement november 2001 25 ^e jaargang nr. 19	Coaching helpt tegen verzuim en verloop
Zorg + Welzijn, 21 november 2001	Organisaties weinig actief in voorkomen van escalatie door Carsten de Dreu
FEM, 17 november 2001	Emotie en hiërarchie vormen een duivelse combinatie
Arbeidsomstandigheden, februari 2002	De fuik van de bescherming
De aanpak, 14 ^e jaargang 2002 nr. 64	Arbeidsconflicten
FIN Nieuwsbrief	Jubileumcongres 75-jarig bestaan NSvP
Personeel beleid, 2 februari 2002	De verwoestende werking van arbeidsconflicten
Rendemens, januari 2002 4 ^e jaargang nr. 1	Verzuim- en WAO-proces werkt als een fuik
Reïntegratie, november 2001 jaarg. 1 nr 11	Onderzoeken over ziekte en arbeid
Management Team, 25 januari 2002 nr. 1	-Arbeidspsycholoog Carsten de Dreu: elke manager moet een opleiding volgen in Slecht-nieuws-gesprekken -Je moet irritaties nooit laten doorzeuren
Huisarts & Wetenschap, 13 december 2001	Ziek van de baas?
NRC Handelsblad, 24 november 2001	Waarom het niet goed komt met de WAO in Nederland!
De Gelderlander, 3 november 2001	Werkvloer wordt steeds vaker decor van conflicten
Psy, 9 november 2001 nr. 12	Hou de baas te vriend
Nederlands Dagblad, 11 oktober 2001	Conflict op werk te snel medisch geduid
De Psycholoog, november 2001	-Ziek van de baas -Allochtonen niet vaker ziek of arbeidsongeschikt
Het Financieel Dagblad, 22 oktober 2001	Conflict met baas erger dan ruzie met collega's
Nieuws Vizion	Carsten de Dreu: “Organisaties doen er weinig aan om verstoorde arbeidsverhoudingen te voorkomen”
H&W, december 2001	Ziek van de baas?

Algemeen Dagblad, 13 oktober 2001	Conflict met baas moest ingrijpend
ON, 5 december 2001	Ziek of ruzie met de baas
Arbeidsomstandigheden, febr. 2002 jrg. 78	Mediation kan ellende en verzuim voorkomen
Gids voor personeelsmanagement, febr. 02	Het wankel evenwicht

Het 75-jarig Jubileum

Het jubileum kende twee hoogtepunten: de uitgave van het boek "Driekwart eeuw Psychotechniek in Nederland, de magie van het testen" en de organisatie van een groots opgezet Jubileumcongres met de titel "Ziek van conflict?!". Met het jubileum wilde de NSvP enerzijds terugblikken op de rijke en afwisselende historie van de stichting, maar anderzijds door middel van een congres ook aandacht geven aan de nieuwe rol van de stichting, die nu als onafhankelijk vermogensfonds (los van het vroegere adviesbureau) projecten subsidieert en zodoende tracht bij te dragen aan de verdere ontwikkeling en innovatie van de psychologie van mens en organisatie.

Driekwart eeuw Psychotechniek in Nederland:

De magie van het Testen.

P.J. van Strien, J.D. Dane Redactie

J. van Ginneken, E. Haas, W. Berkelaar

2001, 24 pag. geb. ill. € 16,-/ ISBN 9023236777

Al in 1998 gaf de NSvP het ADNP (Archief en Documentatie Centrum Nederlandse Psychologie) opdracht een boek te schrijven over de geschiedenis van de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek en de ontwikkeling van de psychologische test en de testpraktijk in Nederland.

Het werk van het ADNP resulteerde in een rijk geïllustreerde boek, waarin tegen de achtergrond van de veranderende Nederlandse samenleving, de ontwikkelingsgang van het testen wordt nagegaan vanaf de prille "psychotechniek" met zijn imponerende apparaten tot aan het moderne Assessment Center en het testen per computer. Dit gebeurt aan de hand van de lotgevallen van het oudste en landelijk meest bekende testbureau: de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek (NSvP) te Utrecht, dat in 1925 zijn deuren opende als bescheiden Gemeentelijk Bureau voor Beroepskeuze, maar kort daarna als particuliere stichting zijn vleugels breder uitsloeg en weldra uitgroeide tot in het bedrijfsleven toonaangevend bureau, waar de meeste grote bedrijven in Nederland - KLM, Hoogovens, Unilever, BPM enz. - hun personeel lieten testen, met name kandidaten voor leidinggevende posities. Het Utrechtse bureau dat in deze geschiedenis als casus dient is intussen onderdeel geworden van het internationaal testconcern SHL, dat vestigingen heeft in meer dan 40 landen. Het door de overname beschikbaar gekomen kapitaal van de NSvP dient thans als fonds ten behoeve van allerlei ideële initiatieven rondom problemen van mens en werk.

Op 21 oktober werd het boek gepresenteerd aan de meer dan 80 aanwezige oud-medewerkers van de NSvP en hun partners. Het Lustrumdiner in Hotel Karel V te Utrecht bracht oud-medewerkers voor het eerst sinds lange tijd bij elkaar, maar was ook de eerste ontmoeting tussen de medewerkers van de "oude" en "nieuwe" Stichting.

Overzicht verzonden boeken "DRIEWART EEUW PSYCHOTECHNIEK IN NEDERLAND"	
Hoogleraren universiteiten	42 stuks
Universiteitsbibliotheken	9 stuks
Provinciale bibliotheken	11 stuks
Openbare bibliotheken	68 stuks
SHL	46 stuks
ADNP	60 stuks
Boeken verstuurd n.a.v. mailing flyer aan adviesbureaus universiteiten en afdelingen P&O grotere bedrijven	181 stuks
Totaal	417 stuks

Jubileumcongres: "Ziek van Conflict ?!".

Op 7 november 2001 vond het jubileumcongres van de NSvP plaats, met de titel: "Ziek van conflict?". Met het congres wilde de stichting aandacht vragen voor een aantal niet-medische, of in ieder geval niet lichamelijke oorzaken van ziekteverzuim en arbeids-ongeschiktheid. Centraal stonden daarbij conflicten op het werk, waarbij ook aandacht werd besteed aan conflicten met een culturele component en conflicten tussen werk en de privé-sfeer. Een uiterst actueel onderwerp, want de groep mensen die op grond van psychische klachten in de WAO terecht komt groeit gestaag. En bij ten miste een derde van hen vormen conflicten op het werk een belangrijke oorzaak bij het ontstaan van verzuim en arbeidsongeschiktheid. Het congres trok dan ook veel belangstelling en werd bijgewoond door meer dan 625 professionals met interesse in verzuimpreventie en reïntegratie. In tal van dagbladen en vakbladen werd aandacht aan het onderwerp besteed.

Met de titel van het congres wilde de stichting aangeven dat niet de klachten zelf, maar de oorzaken achter de klachten ertoe doen en aandacht verdienen. Immers, door het achterliggende conflict bij de diagnose te betrekken worden zowel in preventie als in herstel en reïntegratie tal van nieuwe initiatieven mogelijk. Het congres moest deze nieuwe initiatieven ook uitlokken. Kennisoverdracht, debat, best practices vanuit de beroepspraktijk en een "markt van mogelijkheden" om conflictachtergrond te onderkennen, te bestrijden of te voorkomen waren belangrijke onderdelen van het congres. In denktanks kon in kleine groepen gewerkt worden aan de nadere uitwerking van toekomstige initiatieven.

Dit congres is dankzij de inzet en inbreng van velen tot stand gekomen. Het heeft geresulteerd in een beter inzicht in de relatie tussen conflict en ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Ook zijn er eerste aanzetten gedaan voor een aantal vernieuwende initiatieven die zouden kunnen bijdragen aan een betere hantering van de problematiek.

Algemene conclusies congres

- Veelvuldig is benadrukt hoeveel invloed de cultuur van een organisatie heeft op de manier waarop met arbeidsconflicten wordt omgegaan. De preventieve werking die uitgaat van een goed personeels- én organisatiebeleid is onomstreden.
- Vroegtijdig opsporen, dejuridiseren en demedicaliseren van conflicten is van belang. Wie een begeleidende rol kan spelen bij de hantering of bemiddeling van conflicten is nog alles behalve duidelijk. Vaststaat wel dat bij conflicten tussen medewerker en leidinggevende de inschakeling van een derde partij zeer gewenst is.
- Wanneer verzuim eenmaal een feit is, is de diagnose van de achterliggende problematiek een uiterst cruciale stap. De achterliggende oorzaak van verzuim moet gedegen in kaart worden gebracht, om adequaat op het verzuim te kunnen reageren. Het aanbieden van andere mogelijkheden dan de ziektewet voor het inlassen van een time-out bij conflicten kan medicalisering voorkomen.
- Oplossingen die bijdragen aan snelle externe herplaatsing of tijdelijke detachering kunnen voorkómen vaak dat mensen onnodig lang thuiszitten of instromen in de WAO.
- Goede communicatie en samenwerking tussen alle professionals betrokken bij verzuimbegeleidings- en reïntegratietrajecten is een van de sleutels tot succes. Die levert inzichten en oplossingen op die anders verborgen zouden blijven. Ook bij de ontwikkeling van vervolgcacties zou er meer aandacht moeten zijn voor interdisciplinaire initiatieven.
- Kennisuitwisseling tussen professionals vraagt veel aandacht. Vaak is men niet op de hoogte van reeds bestaande instrumenten en is er een neiging het wiel opnieuw uit te vinden.

Op grond van het congres zijn ook verschillende nieuwe activiteiten tot ontwikkeling gekomen. Zo hebben de FNV vrouwenbond en Stichting WAHO besloten een aparte conferentie te organiseren over jonge vrouwen in de WAO. Mede dankzij de bijdragen van de deelnemers van de denktank in het diagnose-instrument van TNO-arbeid verbeterd. Met financiële steun van de NSvP wordt in 2002 een eerste pilot uitgevoerd om de methodiek te toetsen. De sectie mediation van het NIP en het NMI overwegen gezamenlijk een leidraad te ontwikkelen voor het antwoord op de vraag welke discipline in een arbeidsconflict de rol van mediator het beste op zich kan nemen en wanneer. De Universiteit van Amsterdam is in contact met een groot mediation-bureau om de ervaringen die zijn opgedaan met mediation structureel te laten onderzoeken. Met financiële steun van de NSvP wordt in opdracht van de Stichting Management Studies onderzoek gedaan naar het keuzeprocess dat bij een gevoelde onbalans in het werk kan leiden tot oplossing van de onbalans, of juist tot uittreden uit het arbeidsproces door ziekte. Het Nederlands Kenniscentrum Arbeid en Psyche ontwikkelt met financiële steun van de NSvP een CD-rom die huisartsen en bedrijfsartsen kan ondersteunen bij de diagnose van psychische klachten en hun oorzaken, om zodoende eerder en meer gericht de behandeling vorm te kunnen geven of te kunnen doorverwijzen.

Uitgave van het boek “Ziek van conflict!?”

Onder de noemer “*Ziek van Conflict!?*”, zijn ook de onderzoeken gebundeld die voorafgaand aan het congres door de NSvP werden uitgezet. In het boek zijn de vier monografieën gebundeld, die ieder vanuit een andere invalshoek, ingaan op de relatie tussen conflict, ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid:

- Arbeidsconflicten en psychisch welbevinden; Universiteit van Amsterdam, prof. dr. C.K.W. De Dreu, dr. D. van Dierendonck.
- Conflictsituaties, coping en verzuim bij allochtone werknemers; Trimbos-instituut, mw. dr. J.J.A.M. Kramer, drs. E.T. Bohlmeijer.
- Privé en werk: een wankel evenwicht?; F4-ADVIES, mw. drs. B. van Rossum.
- De fuik van de bescherming: de aantrekkingskracht van de WAO bij problemen op de werkvloer; APE bv, dr. L.J.M.Aarts, mr. B. Barentsen en mw. drs. I. Been.

Aanleiding voor het geven van de onderzoeksopdrachten lag in de uitzonderlijke situatie van: steeds meer aandacht voor zieke mensen en ziektepreventie, een nieuwe Arbo-wet met veel aandacht voor gezonde arbeidsverhoudingen, en tegelijkertijd steeds meer arbeidsongeschikten in de WAO. Hoe ontstaat deze contradictie? En in welke mate ligt de oorzaak bij onopgeloste conflicten op het werk? Er wordt wel veel gepraat over conflicten als oorzaak van uitval, en daarmee samenhangend, zelfs over mogelijk ‘oneigenlijk gebruik’ van WAO en ziektewet, maar empirisch materiaal was er nauwelijks.

Bovendien dreigen in de toekomst tegenstellingen tussen persoonlijke en collectieve belangen in organisaties zich steeds verder te verscherpen. Organisaties doen, door tal van ontwikkelingen, een steeds groter beroep op de sociale vaardigheden van medewerker. Bovendien krijgen organisaties te maken met een toenemend aantal medewerkers met diverse etnische achtergronden. Tenslotte treden steeds meer vrouwen toe tot de arbeidsmarkt en neemt de druk om werk en privé te combineren toe.

Deze tendensen in de arbeidssituatie waren aanleiding voor de NSvP om onderzoek te laten verrichten naar drie waarschijnlijke oorzaken van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid: conflicten op het werk; conflictsituaties, coping en verzuim bij allochtone medewerkers en conflicten tussen verantwoordelijkheden thuis en op het werk. De achtergrondstudie “*De fuik van de bescherming*” beschrijft tenslotte de institutionele mechanismen die uitnodigen tot medicalisering van in beginsel niet-medische problematiek.

Overige activiteiten

Boekenreeks

De NSvP geeft een boekenreeks uit op de grens van wetenschap en praktijk. In het jaar 2001 is gewerkt aan de totstandkoming van het boek: “Persoonlijkheid van Top tot Teen” van prof. Dr. J.P. Hettema en het boek “Beter belonen in organisaties” van prof.dr. Hk.Thierry. Met Uitgeverij Van Gorcum zijn afspraken gemaakt over uitgave van de boeken in 2002.

Scriptieprijs

Op 2 februari vond in de Fundatie van Renswoude de uitreiking plaats van de Scriptieprijs 2000. De jury betond dit jaar uit prof.dr. Robert A. Roe (voorzitter), prof.dr. H.Kuipers en dr. B. Buiten.

Winnaars waren:

- Lotte Scholten, *Affective relationships in organizations: a network study*. Universiteit van Amsterdam, Vakgroep Arbeids- & Organisationspsychologie, 1999; begeleider: prof.dr. C.K.W. de Dreu.
- Lars A.J. Dinnissen, *Sociale privacy en identiteit in non-territoriale kantooromgevingen*. Technische Universiteit Eindhoven, Studierichting Omgevingstechnologie, 1999; begeleiders: dr.ir. Y.A.W. Slangen-de Kort, dr.A.L. Meijnders, prof.ir. P.G.S. Putten & ir.M. van Waveren Hogevoorst.
- Ina Marten, *Effective counselling: A study on interpersonal behaviour and personality as related to counselling outcome*. Rijksuniversiteit Groningen, Vakgroep Psychologie, 200; begeleider: dr.K.I. Oudenhoven-van der Zee.

Projecten

In het jaar 2001 werden twee nieuwe projecten opgestart. Dit was ten eerste het onderzoek: "Uittreden uit het arbeidsproces", dat in opdracht van de Stichting Management Studies werd uitgevoerd door het NIDI. Daarnaast werd een start gemaakt met het project: Arbeidsrehabilitatie van folterslachtoffers en oorlogsgetraumatiseerden door PALET (centrum voor multiculturele ontwikkeling).

In totaal werd er in 2001 gewerkt aan zeven projecten:

Begeleid werken voor werkzoekenden met een visuele beperking

Aanvrager is Robert Coppes Stichting; een hulpverleningsinstelling voor visueel gehandicapten. De Robert Coppes Stichting is initiatiefnemer, aanvrager en financieel beheerder van het project.

Uitvoerder is Stichting Start Kans. Stichting Start Kans is een onderdeel van het Start concern. Start-Kans is een non-profit organisatie die gespecialiseerd is in methodische arbeidstoeleiding van werkzoekenden die als gevolg van een arbeidshandicap belemmeringen ondervinden in het vinden en behouden van een betaalde baan.

Doelstelling van het project:

Het doel is om begeleid werken voor een specifieke groep visueel gehandicapten mogelijk te maken. Hierdoor zullen in de projectperiode 276 – 345 cliënten begeleid worden. Na de implementatiefase moet er sprake zijn van een landelijke voorziening.

Er zal een handboek worden ontwikkeld voor trajectbegeleiders en jobcoaches visueel gehandicapten en er zullen landelijke voorlichtingsactiviteiten worden georganiseerd ten behoeve van de verspreiding van de methodiek en de opgedane kennis en ervaringen. Hierbij denkt men aan symposia, publicaties en dergelijke.

Bijdrage NSvP:

NSvP ondersteunt de vervaardiging van het handboek en levert tevens een bijdrage aan de voorlichtingsactiviteiten ten behoeve van de verspreiding van de methodiek en de opgedane kennis.

Diversiteit in beeld, voorlichtingsfilm

Aanvrager is nOva uitzendbureau; nOva, Nederlandse Organisatie Vluchtelingen en Arbeid, is het eerste en enige uitzend -werving en selectie en detacheringsbureau in Nederland dat zich volledig richt op het bemiddelen van, hoofdzakelijk hoogopgeleide, vluchtelingen: het in 1985 opgerichte nOva is een initiatief van een Iraanse vluchteling.

Doelstelling van het project:

Doel van de film is het in beeld brengen van goede praktijkvoorbeelden van multicultureel management; het vervaardigen van een voorlichtingsfilm waarin enkele organisaties hun ervaringen m.b.t. het invoeren van- en werken met diversiteit delen met andere werkgevers. De educatieve voorlichtingsfilm draagt bij aan informatievoorziening voor bedrijven, werkgeversorganisaties, bonden, ministeries, trainingsinstituten en particulieren. Dit kan uiteindelijk leiden tot meer arbeidsplaatsen voor de werkzoekende allochtonen.

Motivatieproject

Aanvrager is de Stichting PSW Arbeidsmarktadvies;

Een onafhankelijke organisatie met als doel mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen en te houden. In het project wordt samengewerkt met de Universiteit Leiden, afd. orthopedagogiek en met Sphynx training en consultancy.

Doelstelling van het project :

Het doel is het ontwikkelen van kortdurende cyclische motivatieprogramma's die bij uitstek geschikt zijn voor jongeren die moeilijk of niet in aanmerking komen voor arbeidsbemiddeling, als gevolg van een afwezige of zeer gebrekkige motivatie. De te ontwikkelen programma's moeten leiden tot een gedragsbasis van waaruit scholing en werk (trajecten van arbeidstoeleiding) mogelijk wordt.

Werkzoekgedrag bij een Turkse minderheidsgroep vergeleken met een representatieve groep Nederlanders

Het onderzoek wordt uitgevoerd door de Vrije Universiteit van Amsterdam. Doel is door beter zicht te krijgen op achterliggende motivaties en attributies specifieke aanbevelingen te doen ten behoeve van arbeidstoeleiding en werving van Turkse medewerkers.

Project implementatie Continu

Het project wordt uitgevoerd door PSW-arbeidsmarktadvies en richt zich op de verdere ontwikkeling en implementatie van een methodiek voor arbeidstoeleiding van jongeren met een autistische stoornis.

Uitreden uit het arbeidsproces: van collectieve regeling naar maatwerk

Doelstelling:

Het onderzoek wordt in opdracht van SMS uitgevoerd door het Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI). Uitvoering: Dr. K. Henkens en Ir. H. van Solinge. Doelstelling is het inzicht vergroten in de wijze waarop zowel werknemers als werkgevers omgaan met de toenemende individualisering, flexibilisering en differentiatie in uittredingsgedrag. Centraal staat daarbij de vraag hoe werknemers de toenemende differentiatie, flexibiliteit en individualiteit aangaande het einde van de eigen arbeidsloopbaan vorm wens te geven en in hoeverre deze wensen sporen met hetgeen vanuit de optiek van de ondernemingen mogelijk en wenselijk wordt geacht? (het gaat hier om vrijwillige uittreding).

Het onderzoek bestaat uit de volgende onderdelen: **1.** Een onderzoek onder werknemers en hun partners, **2.** een onderzoek onder ex-werknemers die recent vervroegd zijn uitgetreden, **3.** een onderzoek onder leidinggevenden en **4.** een onderzoek onder P&O functionarissen.

De onderzoeksresultaten en de aanbevelingen voor de managementpraktijk worden vastgelegd in een publicatie, die wordt uitgegeven door de SMS. Tevens vindt een symposium plaats voor donateurs van de SMS.

Arbeidsrehabilitatie getraumatiseerde vluchtelingen

Aanvrager is Palet; steunpunt voor multiculturele ontwikkeling in Noord-Brabant, regiokantoor 's-Hertogenbosch. De projectleiding ligt in handen van Palet. Stichting Canvas (zelforganisatie van getraumatiseerde vluchtelingen), de GGZ regio 's-Hertogenbosch, de gemeente 's-Hertogenbosch en regiogemeenten zijn nauw betrokken bij de uitvoering van het project.

De startdatum is 1 september 2000, de doorlooptijd is 24 maanden.

Doelstelling van het project:

- Het ontwikkelen van een overdraagbare en getoetste methodiek voor arbeidsbemiddeling van getraumatiseerde vluchtelingen.
- Het plaatsen van een significante groep getraumatiseerde vluchtelingen in een reguliere dan wel gesubsidieerde werkplek of schakelende en/of beroepsgerichte scholingsplaats.
-

Bijdrage NSvP:

De NSvP ondersteunt de verspreiding van de opgedane kennis en ervaring door middel van een symposium aan het einde van het traject.