

Nieuwe beroepskeuze Sterk in Werk

Sterk in Werk lanceert nieuwe test Siwit voor jongeren met beperking.

door Domien van der Meijden

Er is lang aan gewerkt door studenten van de universiteit Tilburg. Liefst zes studenten maakten er hun afstudeerproject van. Maar nu heeft Sterk in Werk, verbonden aan de Koraalgroep (La Salle) in Boxtel, dan ook een splinternieuw en wetenschappelijk goed onderbouwd nieuw testsysteem om jongeren met een beperking naar een juiste beroepskeuze en een baan te loodsen.

„Dat is zo vreselijk belangrijk. In vroegere jaren had je het Centrum Arbeidstraining en Vorming. Kinderen werden veelal 'over de heg gezet' en konden in een oriënterende fase op zoek naar iets van hun gading. Dat oriënteren duurde soms wel een paar jaar. Ze willen bij wijze van spreken allemaal piloot worden of op een tank rijden. Met de vorige methode beroepskeuzetesten zag je ook vaak 'te hoog gegrepen' functies uit de testen komen. Dat is nu allemaal veel beter afgestemd op jongeren met een beperking, zoals wij ze hier binnen krijgen. De nieuwe Siwit-methode geeft een veel reëler beeld van wat de jongere kan. En, belangrijker nog, de test is helemaal wetenschappelijk onderbouwd. Alles staat uitgelegd in bijlagen”, vertelt Theo Bekkers van Sterk in Werk.

Bekkers stond vroeger op de Oversteek in Liempde. Medio 1977 begon hij aan de Michaëlschool bij De La Salle. Via Sterk in Werk, die jongeren met *job-coaches* begeleidt op de werkplek bij bedrijven en instellingen, werd Bekkers projectleider van een samenwerkingsverband van vijf scholen: De Rietlanden, Herman Broere, Gabriel, Zwengel, Michaëlschool en Sterk in Werk. Samen begeleiden ze nu jongeren met een beperking naar een baan in de schoonmaak, bij



Maikel Beekman op de trekker in gesprek met Theo Bekkers. Samen begeleiden ze jongeren met een beperking naar een baan.

foto Clemens Le Blanc

laswerkzaamheden, in de groensector, in de horeca, werk bij copyshops en productiewerk in bedrijven. „Volgende week woensdag presenteren we in Boxtel de nieuwe beroepskeuzemethode aan zeker honderd instellingen en scholen en bedrijven die met mensen met een beperking werken. Het bedrijf dat de vorige set materiaal leverde voor onze beroepskeuze, wilde geen nieuw materiaal leveren. En omdat wij vonden dat er een beter instrument moest komen om te testen, zijn we dat als Sterk in Werk samen met de universiteit van Tilburg gaan ontwikkelen. Met subsidie van de Nederlandse Stichting voor Psychotechniek in Arnhem. Siwit is de methode in-

Siwit

- ▶ Siwit staat voor Sterk in Werk Interesse Test. In 150 zeer uitgekende vragen kan de begeleider zien wat de jongeren met een beperking graag voor een beroep wil gaan uitoefenen.
- ▶ Aan de test zijn opleidingstrajecten gekoppeld en vaardigheden die de jongeren dient te leren. Alle dossiers zijn makkelijk digitaal te versturen aan collega's die jongeren begeleiden.

middels getest op een groot aantal Nederlandse scholen en goed bevonden. We willen alle instellingen en scholen bij dit systeem betrekken, zodat we het ook de komende jaren steeds kunnen aanpassen. Daarom kunnen ze voor een bedrag per jaar gaan participeren, zeg maar lid worden van Siwit. Zodat we samen de expertise

op peil houden om jongeren beter te begeleiden bij het opleiden naar een baan en het houden van een baan.” De nieuwe beroepskeuze is heel gebruiksvriendelijk opgezet. Zowel voor de begeleider, als voor de jongere zelf. „Belangrijk is dat we niet te hoge verwachtingen wekken bij ouders en de jongere met een beperking. En dat gebeurt

ook niet bij deze testen. Ze geven een realistisch en haalbaar beeld. Daarmee is de jongere tevreden, de werkgever en ook wij als begeleider. Nu zijn de testen makkelijker af te nemen. Je kan tussentijds stoppen als dat nodig is bij 150 vragen. Sommigen kunnen zich zo lang niet concentreren. En er rolt direct een top drie van mogelijkheden uit, gekoppeld aan de vaardigheden die ze moeten leren. Ook koppelingen met de databank van CWI zijn mogelijk, zodat je kunt zien of zo'n baan ook binnen handbereik is. En dossiers zijn makkelijk digitaal door te spelen aan collegabegeleiders van Sterk in Werk in Den Bosch of Breda. Alles in dienst van de jongeren.”