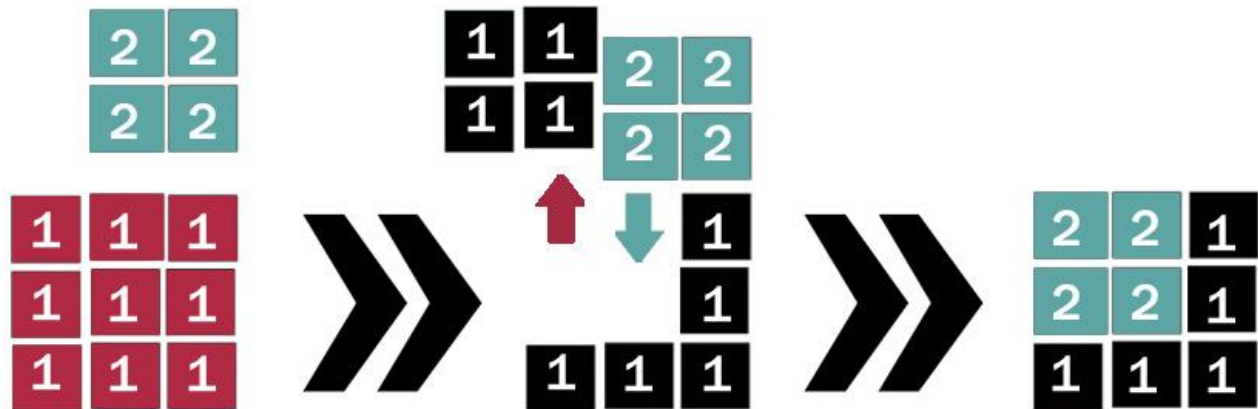


#23 MULTI-JOBGING (IDEAAL)



INZICHT

Multi-jobbing kan voorzien in de behoefte aan afwisseling, gezondheid of ontwikkeling. Multi-jobbing is dan de ideaalsituatie. Waar de hoofdbaan routine of zwaar is geworden, kan een herverdeling van taken over een deel van de hoofdbaan ('1') en een nieuwe baan ('2') uitkomst bieden. Dit is de 'job heterogeneity' of 'job slashing' variant. Men kan bv. in een tweede baan een vaardigheid door ontwikkelen waar daar binnen de hoofdbaan geen ruimte voor is. Soms is de hoofdbaan voor 40 uur te zwaar, maar voor 24 uur prima te doen.

VOORBEELD

Een jonge leerkracht werkt op vast contract op een basisschool. De andere twee dagen maakt hij samen met vrienden audiovisuele producties, daar was hij al tijdens zijn studie actief in. Hij kiest bewust voor het afwisselen van creatief werk achter de computer met drie dagen lesgeven onder de mensen. Er kan ook vanuit gezondheidsbeleid worden gedacht wanneer meerdere werkgevers gezonde baancombinaties maken tussen fysiek licht en zwaar werk of combinaties van zittend en actiever staand werk.

MEER WETEN?

- [Onderzoek](#) > 'Meerdere banen: noodzaak of uitdaging?'
- [Onderzoek](#) > 'Redenen voor meerdere banen'
- [Boek](#) > Job Slashing
- [Artikel](#) > Job slashing : Eén baan is geen baan
- [Artikel](#) > 'Voordelen van twee banen'
- [Artikel](#) > Incl. voorbeeld van leerkracht/videoproducent (p.18)
- [Cijfers](#) > Aantal werkuren per multi-jobber per baan
- [Cijfers](#) > % NL werknemers met meer dan 1 baan
- [Cijfers](#) > % NL werknemers naar hoofdreden meerdere banen