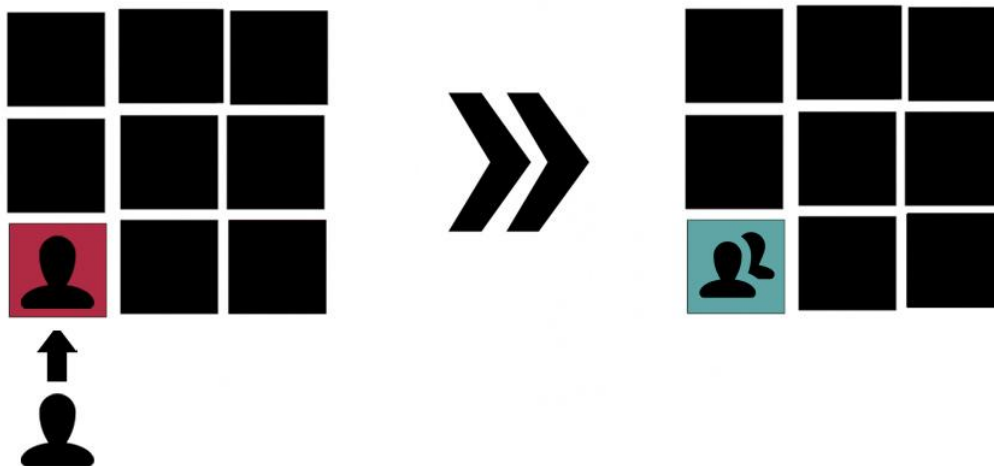


#13 TAAK(INTER)DEPENDENTIE



INZICHT

Verder dan enkel samenwerken op taken gaat het inbouwen van taak(inter)dependentie. Deze techniek betreft het toevoegen van onderlinge afhankelijkheid, vooral wanneer het werken op een taak als groep chaotisch verloopt. Afhankelijkheid houdt elkaar scherp, en door bepaalde taken op te delen en vervolgens in lijn met elkaar te plaatsen, wordt de output van de een de input voor de ander. Als werknemers op basis van hun kwaliteiten worden gekoppeld aan bepaalde deeltaken, biedt dat kansen tot kwaliteitsverbetering en tot meer werkplezier voor allen.

VOORBEELD

Iedereen heeft wel eens iemand moeten helpen verhuizen. Veelal begint dat met het pakken van iets uit de verhuishagen en het 3 trappen omhoog in de lege kamer te zetten. De hele sjouwketen ligt dan bij een persoon, die op de trap moet wachten op de ander die hem weer met lege handen tegemoet komt. Chaotisch. Totdat er als vanzelf een slinger wordt gemaakt. Degene met inzicht bij de wagen, de sterke jongens op elk van de 3 trappen en de meest sociale brengt het de nog lege kamer binnen. Zo doen verhuisprofs het ook.

MEER WETEN?

- [Onderzoek](#) > Taakinterdependentie en team prestaties
- [Cijfers](#) > % NL bedrijven waarin werknemers onderling bepalen wie en hoe taken worden uitgevoerd