

Symposium

Platformwerk:

het kan ook anders!

nsvp

 **SBCM**
A&O-fonds SW



Welkom!

Bruno Fermin (SBCM)
Sonia Sjollema (NSvP)

A portrait of a man with short brown hair and a beard, looking directly at the camera. The background is a collage of colorful geometric shapes in shades of green, blue, pink, black, and grey. The text is overlaid on the left side of the image.

Luc Dorenbosch
Programma Manager NSvP



Een recent onderzoek van het UWV bevestigt dat het verrekenen van loon met een uitkering lastig is. Werken na bijstand vergroot wel de kans op zelfstandigheid, blijkt uit een onderzoek van Universiteit Utrecht. FOTO: NIELS WEN

ARBEIDSMARKT

Baantje naast bijstand is een opstap naar zelfstandigheid

Baan naast bijstand opstapje naar financiële zelfstandigheid

Dit springplanksterkst bij u

Dat blijft Universiteit

Rik Winkel Amsterdam

Een baantje naast bijstand is een effectieve manier om de kans op zelfstandigheid te vergroten. Volgens een onderzoek van de Universiteit Utrecht, is het mogelijk om de kans op zelfstandigheid te vergroten door eerst een baan naast bijstand te nemen. Dit kan de kans op zelfstandigheid vergroten tot vier keer zoveel.

Mensen kunnen de problemen op de manier waarop loon wordt verreken met de uitkering

“Beleid nog vaak te gericht op herwinnen zelfstandigheid via een voltijdse baan, terwijl het stimuleren van kleinere baantjes ook effectief kan zijn.”

ARBEIDSMARKT

De klusseneconomie verdient juist volop ruimte

...iet alleen de arbeidsmarkt staat onder druk, maar ook het arbeidsmarktbeleid. Minister Wouter Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid liet onlangs weten dat de regering de komende jaren een nieuwe regeling wil invoeren voor schijnzelfstandigen. Dit kan de kans op zelfstandigheid vergroten tot vier keer zoveel.

Focus van

zien. Bij de mensen met beperkingen en

enzovoort bieden uitkomst. Dan komen

“Banen, projecten, klussen: Als er maar werk is!”

PERKING

In Cultuureel Planbureau (SCP) onlangs een rapport over de toestand van het sociaal beleid naar een operatie die startte in 2013. Het rapport hoort ook de Participatiewet in te zien op werk van mensen met beperkingen. Dit kan de kans op zelfstandigheid vergroten tot vier keer zoveel.

Daarnaast zijn er organisaties en bedrijven die overlopen van het werk, zoals zorginstellingen. Dat bracht minister Koolmees ertoe met het idee van 'crisisbanen' te komen. Dit kan de kans op zelfstandigheid vergroten tot vier keer zoveel.

De sociale

werk-organisatie

nu geen betaalde baan is en daarom niet wordt opgepakt.

HOUSE OF PROJECTS

Daarom is het een goed idee om in elke regio een House of Projects op te zetten, een plaats waar een veelheid van projecten kan worden ontwikkeld die tot nieuw werk leiden dat oplossingen biedt voor de grote en kleine vragen in de regionale samenleving, ontwikkelingsplaatsen, waartoe ook de sociale werkvoorzieningsorganisaties nieuwe stijl behoren. Deze sociale werkvoorziening is immers in het kader van de bovengenoemde Participatiewet afgesloten voor nieuwe toetreders.

In het House of Projects kunnen ook makkelijk stages voor leerlingen worden aangeboden, waaraan nu enorme tekorten zijn. In steden als Stockholm worden op die manier sociale en technologische innovaties gestimuleerd, die inspelen op de grote stedelijke uitdagingen zoals verduurzaming.

...operaties of werkgemeenschappen komen, die mensen helpen om alles bij elkaar voldoende werk- en inkomenszekerheid te krijgen en die namens hen onderhandelen. Dat kan dus ook via detacheringsconstructies, bij de sociale werkvoorziening is dat al jaren gewoon.

ONWENSELIJK

De commissie-Borstlap wil flexibiliteit fors terugdringen, maar dat is in deze visie juist niet nodig en onwenselijk. Wel moeten deze collectiviteiten worden toegevoegd aan de contractvormen waartoe deze commissie zich wil beperken: vaste contracten, uitzendcontracten of echt zzp-schap.

Het inzetten op een overzichtelijke arbeidsmarkt met maar drie rijstroken zal ertoe leiden dat er veel werk blijft liggen, vooral voor mensen die dat werk hard nodig hebben.



Werk via platforms

Niveau

Fysiek platformwerk

Online platformwerk

Lager

skills-niveau

Maaltijdbezorging
Taxivervoer
Vervoeren/bezorgen goederen
Schoonmaak
Tuinieren
Lamp ophangen
Productschappen fotograferen
Prijzen noteren
Kassawerk
Vakkenvullen
Afwassen
Garderobe-werk
Honden uitlaten
Huisdierenoppas
Magazijnwerk
Hulp in de land- en tuinbouw

Vragenlijsten invullen
Meedoen aan experimenten
Data-entry
Data-clean-up
Internet searchen
Stemmen op een youtube video
Profiel/account aanmaken
Foto's uploaden
Fotoherkenning t.b.v. AI-training



Werk via platforms

Niveau

Fysiek platformwerk

Online platformwerk

Middelbaar skills-niveau

Kinderopvang
Ouderenzorg
Thuiszorg
Kraamzorg
PC-installeren
Mystery shoppen
Promotiemateriaal opbouwen
Winkel-medewerker
Hulpkok
Barman/vrouw
Kelner
Barista
Honden trimmen
Gidsen
Verbouwen en renoveren
Cv-installatie

Video's en animaties maken
Voice-over inspreken
Song writing
Muziek componeren/mixen
Sound design
Podcasts editen
Influencing
Transcriptie



Werk via platforms

Niveau	Fysiek platformwerk	Online platformwerk
Hoger skills-niveau	Verpleging Zelfstandig kok Ontwerpen bouw Financieel-, juridisch of HR-advies Organisatie & management IT, Cyber security Bijles en huiswerkbegeleiding	Grafisch ontwerp Web design Logo design Programmeren Schrijven en vertalen Taalles Marktonderzoek Communicatie

The image features a central white rounded rectangle containing text, set against a background of stylized orange hands holding a tablet. To the right, there are various blue icons: a globe, a stack of coins, a bucket, a lightning bolt, a pencil, and a person silhouette. At the bottom, a smartphone is visible.

**Hoe kan platformwerk /
technologie bijdragen aan
het verkleinen van de
afstand tot de
arbeidsmarkt?**

The background features a stylized illustration of several hands in shades of orange and brown, holding a white tablet. The tablet has a white rounded rectangle in the center containing text. To the right of the text box is a circular icon with a right-pointing arrow. The background is decorated with various blue icons: a globe, a stack of coins, a bucket, a lightning bolt, a person silhouette, a smartphone, and a pen.

Inclusief platformwerk

Nieuwe kansen op waardevol werk
via online arbeidsplatforms

Deliveroo-bezorgers waren geen zzp'ers, oordeelt Hoge Raad in uitspraak met mogelijk grote gevolgen voor techsector

Onderzoek naar inkomen Uber-chauffeurs nog voor publicatie omstreden

Na een reeks fatale ongelukken met Uberchauffeurs moest het bedrijf onafhankelijk onderzoek laten doen naar hun verdiensten en werkomstandigheden. De resultaten, die donderdag worden gepubliceerd, zijn nu al omstreden.



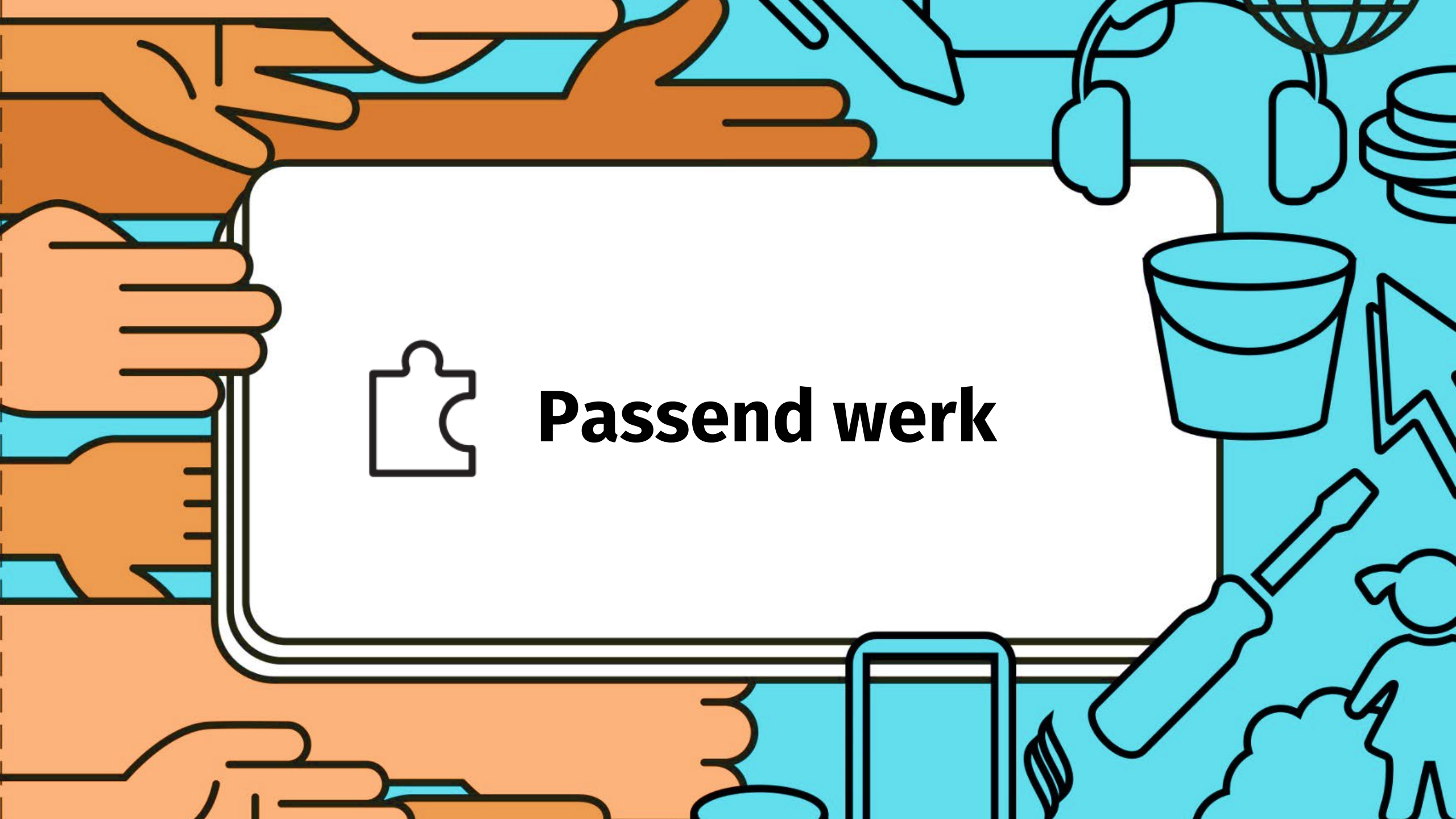
Hoe is het om een menselijke robot te zijn? Journalist Jeroen van Bergeijk wilde het weten en meldde zich bij Amazon aan als clickworker, iemand die eindeloos digitale microtaken verricht.

The image features a central white tablet held by several orange hands. The tablet displays the text 'Inclusief platformwerk?' in bold black font. Surrounding the text are four icons: a puzzle piece, a hand, a bucket, and a handshake. The background is a light blue field filled with various icons including a globe, a stack of coins, a lightning bolt, a person, and a smartphone, all connected by a network of lines.

Inclusief platformwerk?



Passend werk





Begeleiding



The image features a central white tablet held by several orange hands. The word "Ontwikkeling" is written in bold black text on the tablet. To the left of the text are two small white circles. The background is a light blue field filled with various icons: a globe, a stack of coins, a bucket, a lightning bolt, a person silhouette, a smartphone, a pencil, and a cloud. The overall style is a simple, clean illustration with thick black outlines and flat colors.

Ontwikkeling



Integratie





Het kan anders!



Het kan anders!

Challenge

Inclusief Platformwerk



Filmpje 1

Laura Lamers
Universiteit Twente



Introductie

- I. Waarom deze challenge?
- II. Hoe zijn we betrokken geweest bij de projecten?
- III. Wat hebben we gezien? Oftewel een “voorproefje” van het boek

I. Waarom deze challenge?

- Doel: omdenken van het platformdebat
- Maar: wat zijn de signalen dat platformwerk toch kansen kan bieden?
 - Verlagen van barrières
 - Fysiek
 - Duur
 - Etc.

II. De monitor

- Drie initiatieven
- Interviews
- Bijeenkomsten
- Rijk process



Charlotte van Zon

charlotte.vz@gmail.com

★★★★★ Op basis van 16 beoordelingen

Charly Cares

Oppassen via Charly Cares is de beste oppas (bij)baan. Je werkt op momenten wanneer het jou uitkomt en bepaalt je eigen uurtarief. Meld je nu aan voor een online kennismakingsgesprek en ga oppassen bij de leukste gezinnen bij jou in de buurt. Jij kiest zelf waar, wanneer én hoe vaak je oppast.

Platformwerk

Mensen die werken op platforms zijn over het algemeen zelfstandig en hebben brede ervaring in meerdere sectoren waardoor ze makkelijk hun weg vinden binnen elk bedrijf of project. In dit KlusCV vindt je een samenvatting van de ervaring die Charlotte heeft opgedaan bij Charly Cares.

Charlotte heeft 16 klussen afgerond bij 8 opdrachtgevers.

De eerste klus via Charly Cares was 12 april 2022.

In 97% van de gevallen kwam zij opdagen voor de klus.

Oppassen

8 klussen



Kinderverzorging, geduld en flexibiliteit, communicatievaardigheden.

Charlotte heeft meest gewerkt voor

1. Bram & Janneke

2. Sandra & Peter

3. Jack & Kaylee



LaNSCO

Landelijk Netwerk
Sociaal Coöperatief Ondernemerschap

Welkom bij Lansco United

Inkopen met impact wordt nu wel heel makkelijk!

Op LaNSCO United vind je producten en diensten van ondernemers die aangesloten zijn bij sociale coöperaties in actief bij aan een sociale en duurzame economie, terwijl je onverminderd geniet van mooie producten of diensten



Catering

Foodproducten, exotische catering, bedrijfsfeesten, taarten



Communicatie

Designers, Communicatie, Marketing en Sales experts



Welzijn &

Coaching, ontspanning, zorg



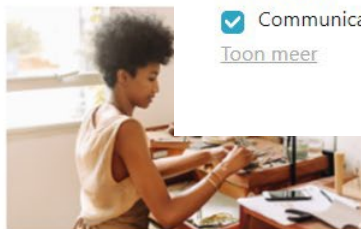
Administratie

Boekhouding, belastingaangifte, administratieve ondersteuning



Cultuur

Beeldend kunst in uw bedrijf, muzieklessen



Ambacht

Sieraden, Decoratie, Tassen, Fotografie



Overige diensten

Diverse ondernemers

REGIO

- Heel Nederland (2)
- Drenthe (2)
- Flevoland (2)
- Friesland (2)
- Gelderland (2)
- Groningen (2)
- Limburg (2)
- Noord-Brabant (2)
- Noord-Holland (3)
- Overijssel (2)
- Utrecht (2)
- Zeeland (2)
- Zuid-Holland (2)

CATEGORIE

- Communicatie

[Toon meer](#)

Onze Deelnemers

[Start](#) > [Communicatie](#)



Positive Trading

Heel Nederland

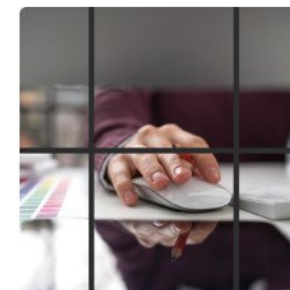
handelsagent import export NL - Midden Oosten



City of Socials

Noord-Holland

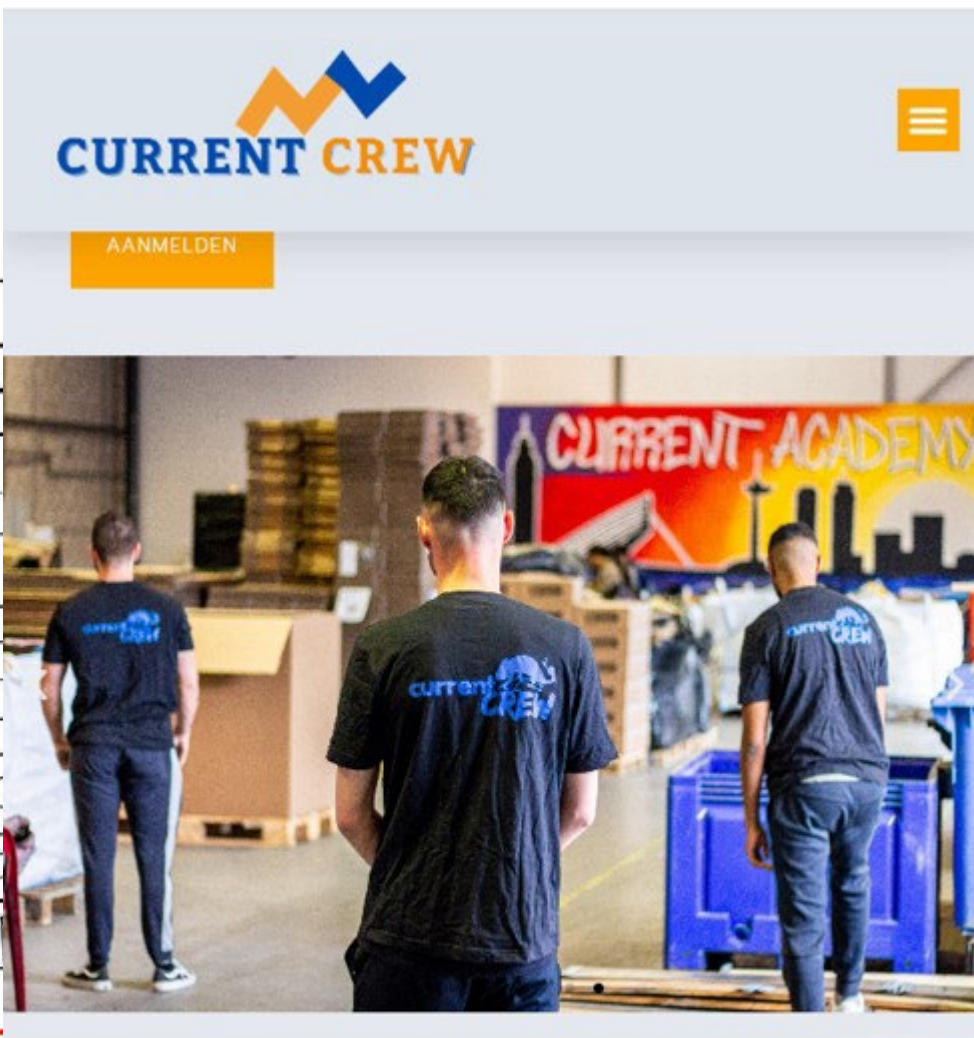
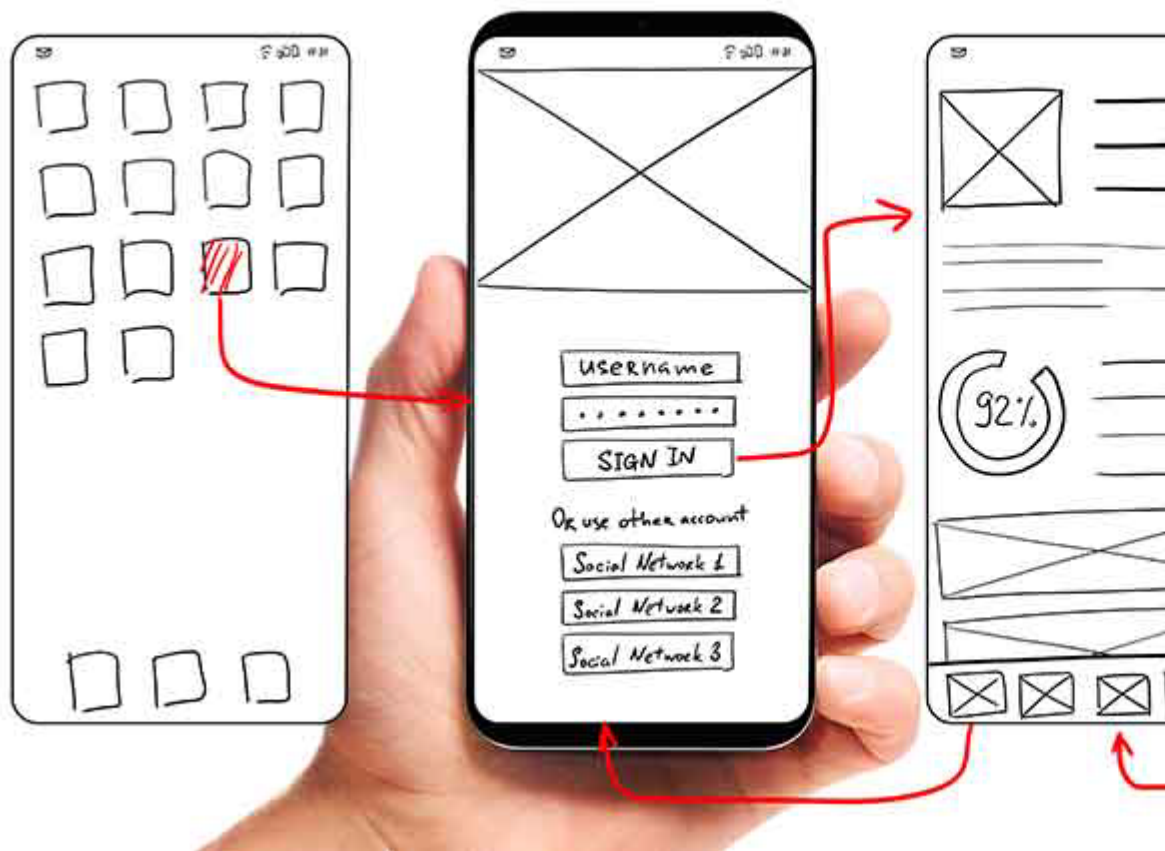
Social media beheer & Content creatie



Line & Design

Heel Nederland

Design dat gezien mag worden



III. Wat hebben we gezien?

Verschillende (nieuwe) vormen van platform onderzoek

Van:

- Bestuderen bestaande platforms (& bekritisieren)

Naar:

- Bestaande platforms bestuderen en inclusiever maken
- Inclusieve tools voor bestaande platforms bestuderen
- Inclusieve platforms opbouwen
 - Andere vertrekpunten
 - Andere waarden
 - Hoe kan het anders?!

Lessen: voorproefje op het boek

- Digitaal platform en fysieke werksituatie ondersteuning zorgen samen voor inclusie
- Platform niet centraal maar complementair
- Inclusie kan 'per thema' of 'stap voor stap' worden aangepakt, zoals met KlusCV

Veel plezier!

Filmpje 2



Niels Arntz (CEO, Temper)

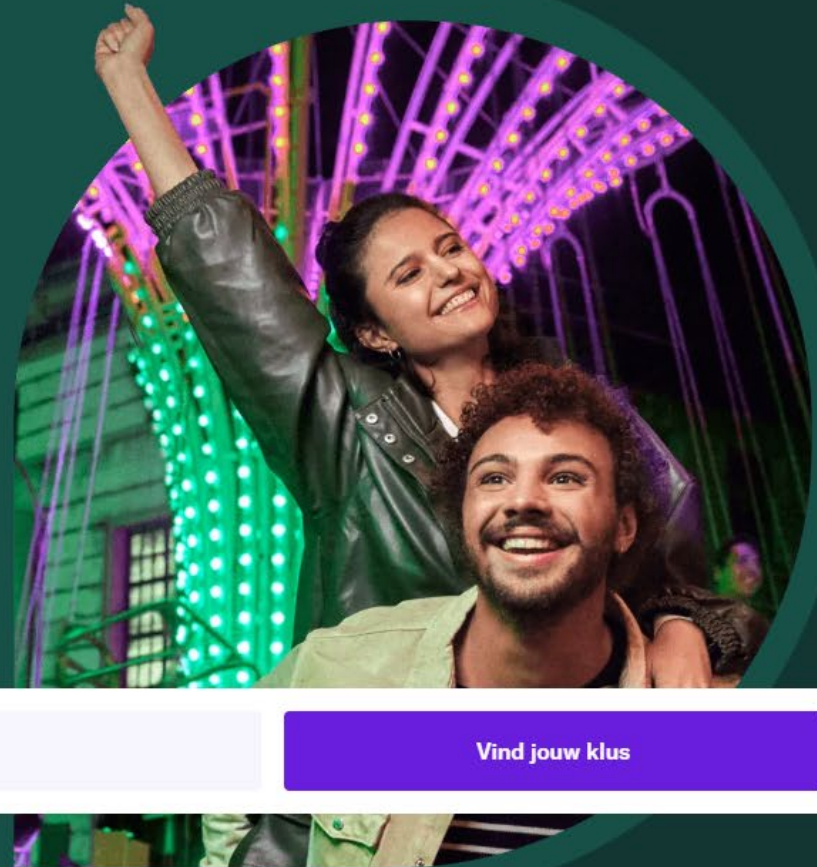
Niels


- Even rondje cijfers. Wanneer zijn jullie opgericht, hoeveel hebben via het Temper platform gewerkt, heb enig idee van hoeveel diensten er per jaar door zo'n platform gaan?
- Als platform, hoe kun je maatschappelijke waarde creëren. Hoe doen jullie dat? Hoe werken jullie als Nederlands platform samen met andere partijen?
- Hoe kun je ook luisteren mensen die via Temper werken, en wat doe je daarmee?
- Platformwerk heeft vaak een negatieve bijklank. In reactie is er ook een sociaal akkoord geïnitieerd. Wat hebben jullie geleerd van die geluiden? Wat is
- Je zegt ook dat een prikbord platform écht anders is dan de algo-platforms.
- Kijkend naar het aan het werk krijgen van mensen die dat bij traditionele werkgevers niet makkelijk aan de slag kunnen, wat zijn jou ervaringen daarmee? (openhiring, minimum wwage tarif, anti-discriminatie)
- Wat zie jij als de toekomst van platforms in Nederland. Wat ontbreekt er nog?

WORK TO LIVE


Werk om van je leven te genieten. Ervaar flexibiliteit, zekerheid en eindeloos mogelijkheden om te ontwikkelen. Wat je doel ook is, welkom op jouw shift-platform.

Start vandaag. Werk morgen.



 Alle categorieën



 Plaats

Vind jouw klus

**Platforms stellen sociaal
akkoord voor om
platformwerk te verbeteren**

Jiske Kiers

Werkse! Delft

Jeroen Meijerink

Universiteit Twente



3 keuze-sessies

A (P1+P2)

Wat kunnen gemeenten en werkbedrijven met platformwerk: Mediapark Casus



Muriël Serrurier Schepper (Media Perspectives) / **Marjolein Grootjen** (jobcoach WSP Gooi en Vechtstreek)

B (P3+P4)

Platformwerk opzetten vanuit sociale coöperatieve gedachte: Lansco United / BridgeWorks



Jessica de Ruijter (directeur LaNSCO) en **Leo Beekmans** (BridgeWorks)

C (S1+S2)

Hoe slimme AI betere matches voorstelt – rekening houdend met arbeidsbeperkingen (8vance & Work 4 Everyone)



Laurens Waling (8vance) / **Robbert Boonk** (Work 4 Everyone)

Filmpje 3

Wrap up

nsvp

 **SBCM**
A&O-fonds SW

**Vergeet deze
straks niet mee
te nemen!**

**Dank en wel
thuis!**

